



**SOCIAAL JAARVERSLAG
1984**

Inhoud:

1. Voorwoord
2. Algemeen
3. Investeringsen
4. Personalia
5. Personeelsbestand
6. Ziekteverzuim
7. Arbeidsvoorwaarden
8. Ondernemingsraden
9. Premie-Sparen
10. Studiekosten-regeling
11. Pensioenfonds
12. Senioren Sociëteit
13. Bedrijfsgeneeskundige Dienst
14. Kantine en personeelsvereniging
15. Besturen en commissies



I Voorwoord

Na een gecombineerd verslag over de jaren 1981, 1982, 1983 ligt nu voor U het sociaal jaarverslag 1984.

De opzet van dit jaarverslag vertoont grote gelijkenis met het vorige. Op deze manier bent U in staat om de ontwikkelingen binnen ons bedrijf, van jaar tot jaar, nauwgezet te volgen. Het sociaal jaarverslag is hiermee een belangrijke informatiebron. Het biedt U vele gegevens en een indruk van het gevoerde sociale beleid.

Inspanningen op sociaal gebied laten zich niet gemakkelijk vastleggen in grafieken, cijfers en woorden. Zij blijken veeleer uit onze bedrijfssfeer. Een bedrijfssfeer die gedragen en gevormd wordt door iedere betrokken medewerker. Sociaal beleid is daarom geen exclusieve bezigheid van enkelen maar van ons allen.

Naast U werkt een collega. Op U en op Uw collega's wordt door middel van enige foto's in dit verslag de schijnwerper gezet.

Vakmanschap blijft Meesterschap

De Directie

2 Algemeen

Het jaar 1984 is voor onze onderneming zeer belangrijk geweest. De introductie der certificaten van onze aandelen op de Parallelmarkt te Amsterdam werd een feit. In verband met de introductie werden onze statuten op 30 maart 1984 gewijzigd, waarbij de besloten vennootschap werd omgezet in een naamloze vennootschap. Tevens werden de statuten van de Stichting Administratie Kantoor van Aandelen Grolsche Bierbrouwerij N.V. en de administratie voorwaarden vastgesteld. De genoteerde stukken vertegenwoordigen 10% van de geplaatste aandelen Grolsche Bierbrouwerij N.V..

Het resultaat over 1984 is iets hoger uitgekomen dan verwacht werd. Het bedrijfsresultaat nam 1,6% toe. Bij de gerealiseerde resultaten moet worden bedacht dat de binnenlandse biermarkt om diverse redenen verzadigingsverschijnselen vertoont. Ondanks een enigszins gedaalde volume-omzet handhaafden wij een marktaandeel van 12,5%. Het handhaven en zo mogelijk verbeteren van het bedrijfsrendement zal de komende jaren belangrijk blijven voor ons bedrijf. Het is om die reden dan ook noodzakelijk een kritisch onderzoek te doen naar het functioneren van de diverse bedrijfsonderdelen. De nadelige invloed van de voortdurend stijgende kosten zal op zijn minst gecorrigeerd dienen te worden door verhoging van de produktiviteit. De voortschrijdende arbeidsduurverkorting vraagt in relatie tot deze produktiviteit een flexibele organisatie. Deze is alleen dan te realiseren wanneer onze medewerkers een zelfde flexibiliteit aan de dag leggen.

De concentratie van het afvullen van de 30cl flessen in ons bedrijf te Enschede in de loop van het afgelopen jaar begint zijn vruchten af te werpen door de gunstige invloed hiervan op de produktiviteit in die sector. Wij willen niet nalaten, allen die aan deze reorganisatie hun volle medewerking verleend hebben hiervoor te danken.

Gedurende 1984 kwam per hoofd van de bevolking 83,2 liter bier beschikbaar voor consumptie. Dit was circa 5% lager dan in 1983. Een relatief slecht voorjaar en een minder goede zomer waren hier ondermeer oorzaken van.

Bevordering van een bevredigende afzet van onze produkten vergt verdere intensivering van de contacten met de verschillende commerciële organisaties, waarbij onderwerpen als pallets en pallet gebruik, standaardisatie van grootverpakking en een uniforme artikel codering van belang zijn.

De Nederlandse bierbrouwerijen hebben begin maart 1985 besloten de jarenlang gevoerde 30cl bierfles, het zogenaamde pijpje, per eind maart 1987 te vervangen door een nieuwe retourfles.

Ondanks de scherpe concurrentie heeft de gunstige ontwikkeling van het exportvolume zich in het afgelopen jaar voortgezet met een stijging van 12,6%.



Mét een gevoel van grote verslagenheid, delen wij U mede dat heden 29 februari 1984, na een langdurig en gezellig leven abrupt, na veel touwtrekkerij van ons is heengegaan ons fijne, lekkere innig geliefde

P I J P J E

Zijn heengaan is een groot verlies voor ons,
De bedroefde Afdeling

Groenlo, 29 februari 1984.

De plechtige uitvaartdienst zal plaatsvinden op vrijdag 2 maart 1984 om 16.00 uur in de pijpjesafdeling.

Gelegenheid tot condoleren na de plechtigheid in voornoemde afdeling

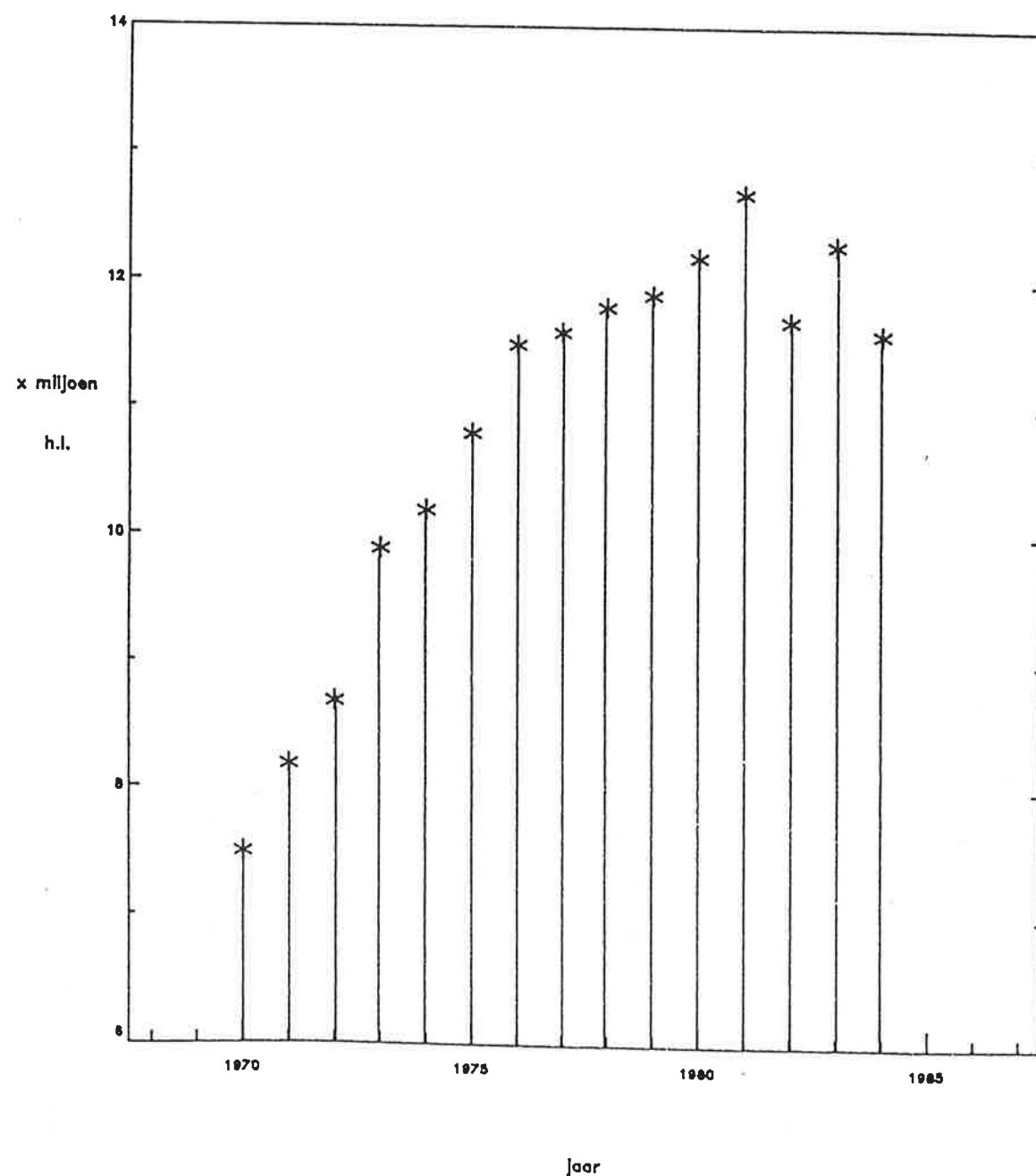
Geen bloemen en toespraken.

Het exportaandeel in onze afzet nam toe met ca. 1,4%. Een trend waarvan wij verwachten dat hij zich de eerstkomende jaren zal voortzetten. Export bevordering is een van de pijlers van ons beleid.

De redelijke resultaten van het afgelopen jaar zijn mede een gevolg van de inzet en motivatie van al onze medewerkers. Een woord van waardering en dank aan hun adres is dan ook zeker op zijn plaats.

BIERCONSUMPTIE

In miljoenen H.L.

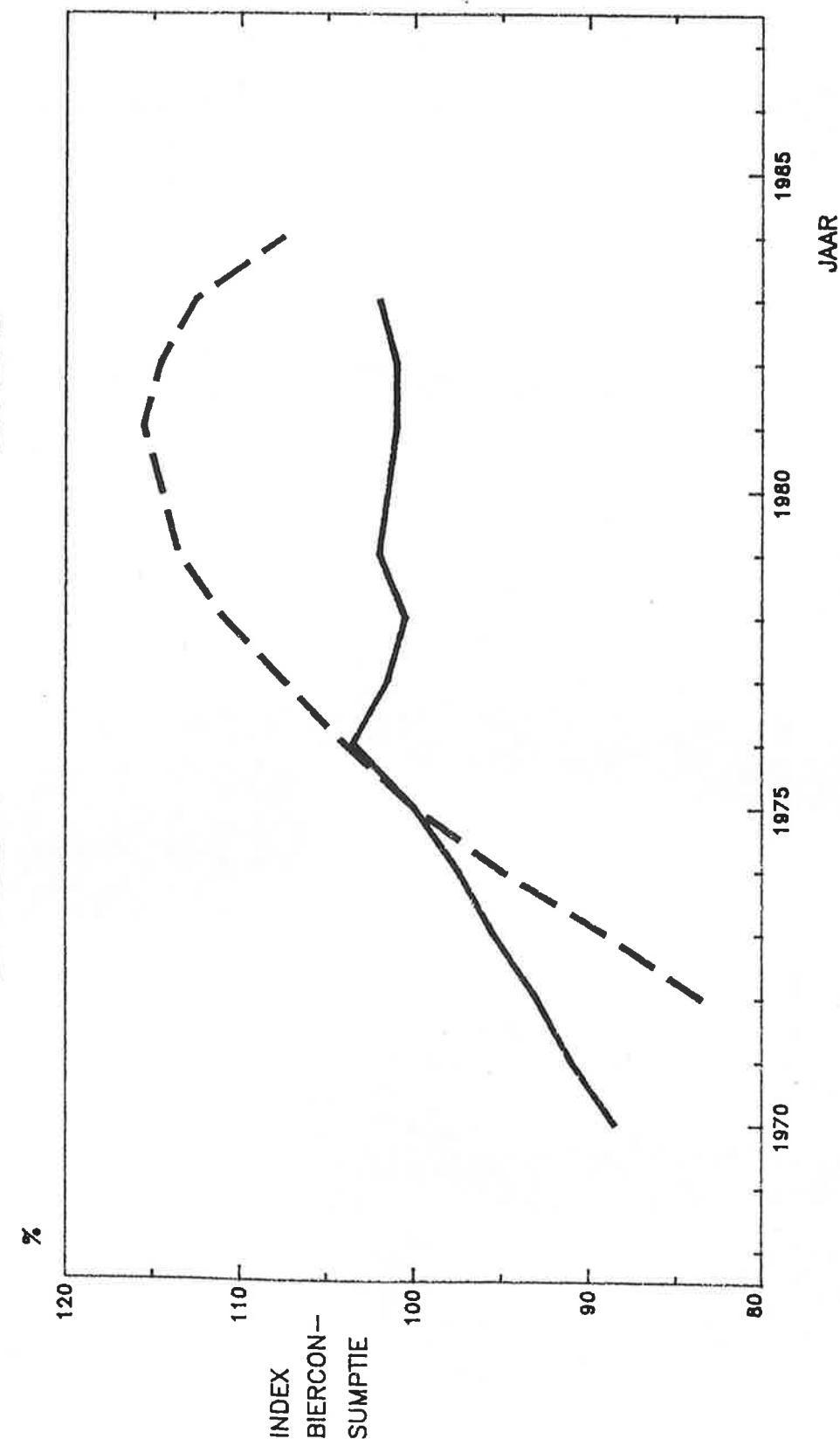


CONSUMPTIE ONTWIKKELING

1975 = 100%

NEDERLAND

E.E.G.



3 Investeringsen

De investeringen in 1984 waren voornamelijk gericht op de kwaliteitsverbetering van ons produkt en de verhoging van de produktiviteit.

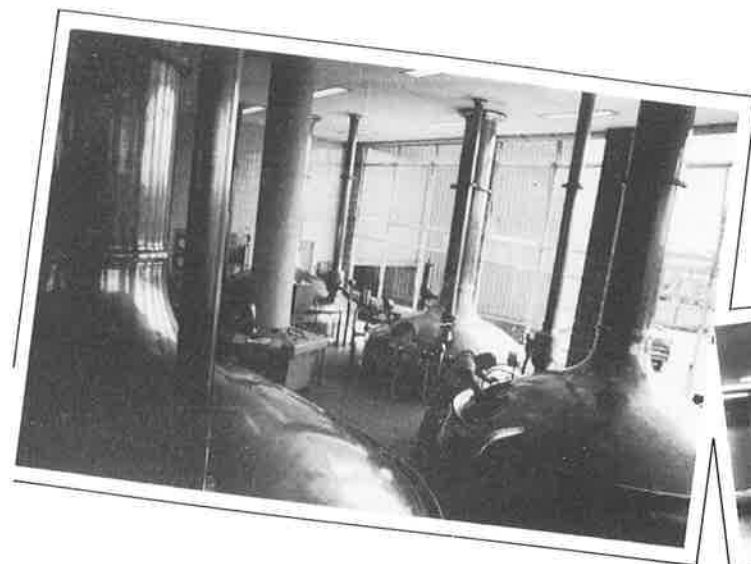
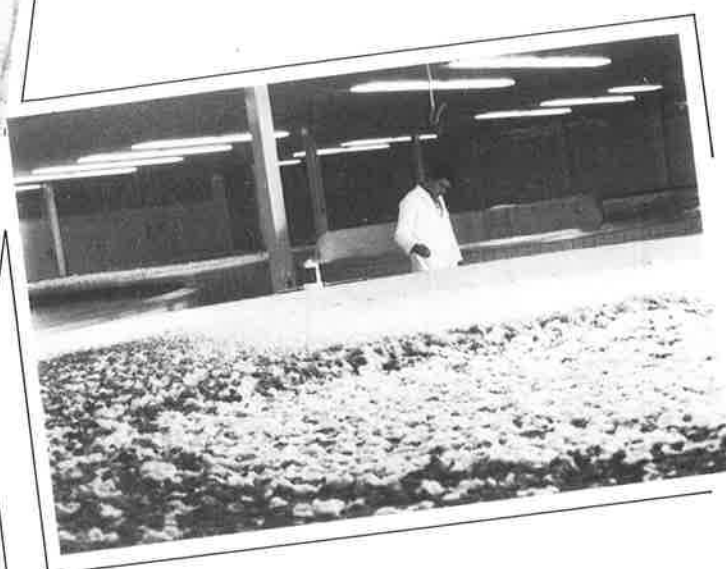
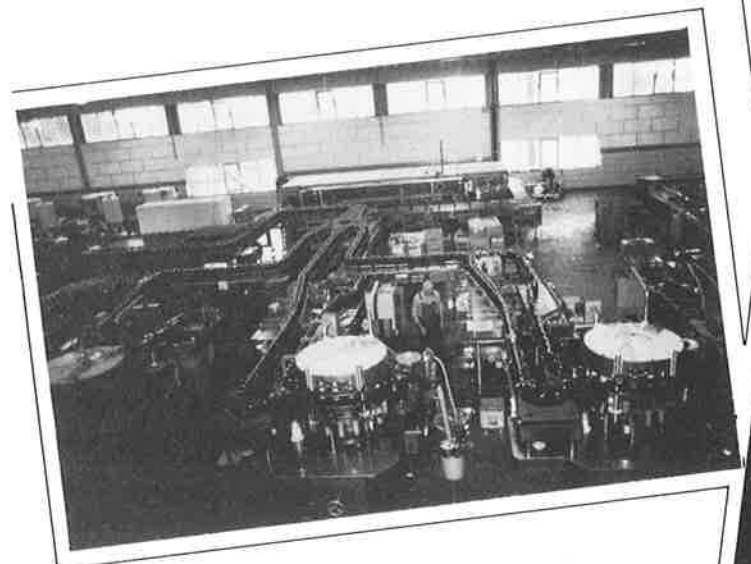
Afzullijn 10 in Enschede kwam gereed, waardoor het mogelijk werd het bottelen van de 30cl flessen te concentreren in dit bedrijf.

Voorbereidingen werden in gang gezet om de beugelafzullijn 1 te Groenlo te renoveren, hiermee willen we bereiken dat het rendement van die lijn aanzienlijk opgevoerd wordt. Tevens verwachten wij dat het probleem van de flessenbeschadiging -scuffing- dichterbij een oplossing gebracht wordt. Om een en ander te verwezenlijken is de bliklijn verplaatst.

Belangrijke investeringen, zij het minder spectaculair, werden gedaan in de watervoorziening, waarbij de wateraanbereidingsinstallaties in beide bedrijven vernieuwd werden.

De asfaltering van het expeditieterrein in Enschede is in 1984 nagenoeg gereed gekomen. We rekenen er mee dat daardoor het breukpercentage bij deze vestiging aanzienlijk vermindert.

Eind 1984 kwam de hoofdkantine in Enschede gereed, waardoor een reeds lang gekoesterde wens in vervulling is gegaan.



4 Personalialia

Dit hoofdstuk geeft een overzicht van een aantal markante gebeurtenissen van het verslagjaar zoals jubilea, vervroegd uittreden en overlijden.

In 1984 hebben de volgende personen binnen ons bedrijf hun 25-jarig jubileum gevierd:

H.L.V.	de Groen	Enschede
D.	Brons	Enschede
J.H.	Hofstetter	Enschede
J.J.	Morsink	Enschede
G.J.	Leushuis	Enschede
J.	Koops	Enschede
L.M.F.	Kokkelink	Enschede
Th.J.	Luttikholt	Groenlo
L.B.G.	Berentsen	Groenlo
B.G.M.	Frank	Groenlo

Door gebruik te maken van de regeling Vervroegd Uittreden hebben een aantal medewerkers ons bedrijf verlaten.

B.A.	Bossink	Enschede
H.H.	Reerink	Enschede
L.B.	Helthuis	Enschede
H.J.H.	Rouwmaat	Groenlo
H.A.	Sonderen	Groenlo

Niet iedereen maakt gebruik van de V.U.T.-regeling, sommigen blijven doorwerken tot de pensioengerechtigde leeftijd. De anekdoten, smakelijk opgedist, bij het afscheid, verhalen van vroeger tijden, laten ons beseffen dat wij afscheid nemen van een generatie medewerkers die een grote bijdrage hebben geleverd aan de groei van ons bedrijf. In 1984 heeft iedereen gebruik gemaakt van deze regeling.

Wie eenmaal verbonden is aan de brouwerij neemt niet makkelijk afscheid, getuige de indrukwekkende lijst van te verwachten jubilea, pensioneringen en vervroegde uittredingen, de komende drie jaar.

Te verwachten jubilea, vutters en pensioneringen in de komende jaren:

Jaar	Dienstjubilea		VUT	Pensioen
	40 jr.	25 jr.	62 jr.	65 jaar
1985	2	19	10	3
1986	3	22	6	4
1987	6	20	13	5

Tot onze spijt hebben wij het afgelopen jaar voortijdig afscheid moeten nemen van de volgende medewerkers en oud-medewerkers.

Naam	Datum	Afdeling
A. Verheij	01.01.1984	Verkoop
W. Scheerder	19.02.1984	Pensioen
A.M.W. v.d. Meulen-ten Pas	21.02.1984	Pensioen
J.J. Luizink	22.02.1984	Pensioen
S.J.H. Oosten	22.03.1984	Pensioen
A. van Brakel	30.04.1984	Transport
P.G. van Ossenbruggen	03.06.1984	Pensioen
M.A. te Focht-de Bakker	15.07.1984	Pensioen
P.H.A. de Groen	23.07.1984	Pensioen
J. Reith	10.11.1984	Pensioen
G.H.J. Groot Bruinderink	27.11.1984	Pensioen
M.C. v.d. Werff-Burkels	01.12.1984	Pensioen
B.A.G. Batenburg-Wientjes	16.12.1984	Pensioen
J. Huitink	27.12.1984	Pensioen
W.H.A. Geurds	29.12.1984	Transport
T. Veltkamp-Massink	29.12.1984	Pensioen

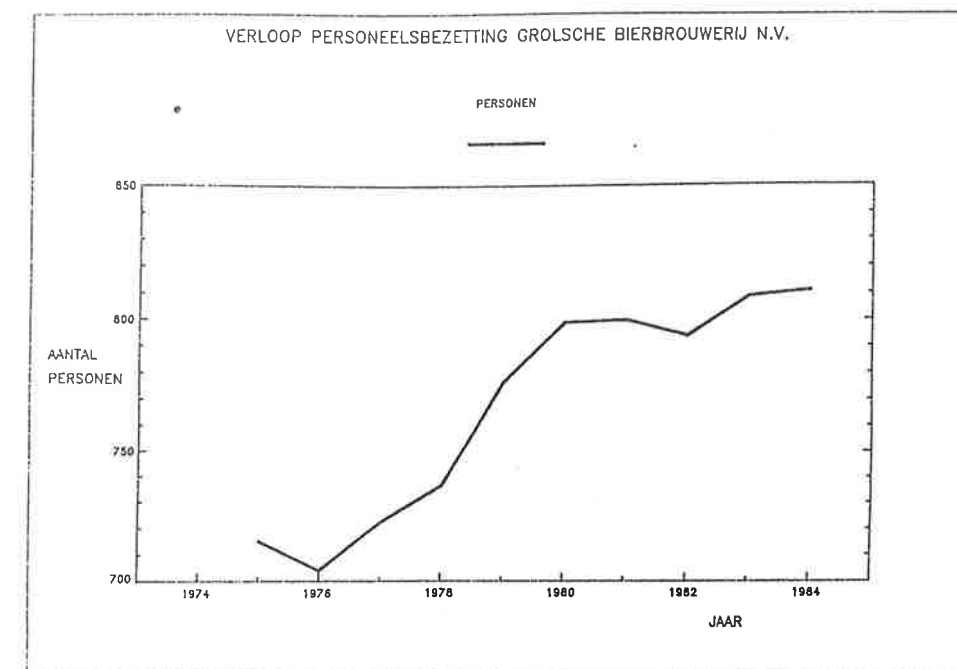
5 Personeelsbestand

A. Vaste personeelsbezetting

In de onderstaande tabel is de opbouw van het totaal aantal medewerkers van de Grolsche Bierbrouwerij N.V. weergegeven.

	<u>1981</u>	<u>1982</u>	<u>1983</u>	<u>1984</u>
Enschede	497	499	516	523
Groenlo	235	229	228	226
Depots Enschede	50	46	45	44
Depots Groenlo	<u>18</u>	<u>20</u>	<u>20</u>	<u>18</u>
Totaal Bierbrouwerij	800	794	809	811
De Graafschap B.V.	12	12	12	12
De Oude Rijn B.V.	5	5	6	5
Haarhuis B.V.	<u>41</u>	<u>39</u>	<u>41</u>	<u>39</u>
Totaal dochters binnenl.	58	56	59	56
Vestigingen buitenland	<u>25</u>	<u>33</u>	<u>37</u>	<u>38</u>
Totaal Grolsche	883	883	905	905

Het aantal personeelsleden welke gebruik maken van de zogenaamde V.U.T.-regeling zijn in bovenstaande tabel niet opgenomen. Op 31 december 1984 waren dit 9 personen.



In 1984 hebben wij het aantal personeelsleden kunnen handhaven op het niveau van 1983. Wij verwachten geen grote wijzigingen in het personeelsbestand in 1985.

In dienst genomen werden in:

1981	31 werknemers
1982	18 werknemers
1983	38 werknemers
1984	27 werknemers

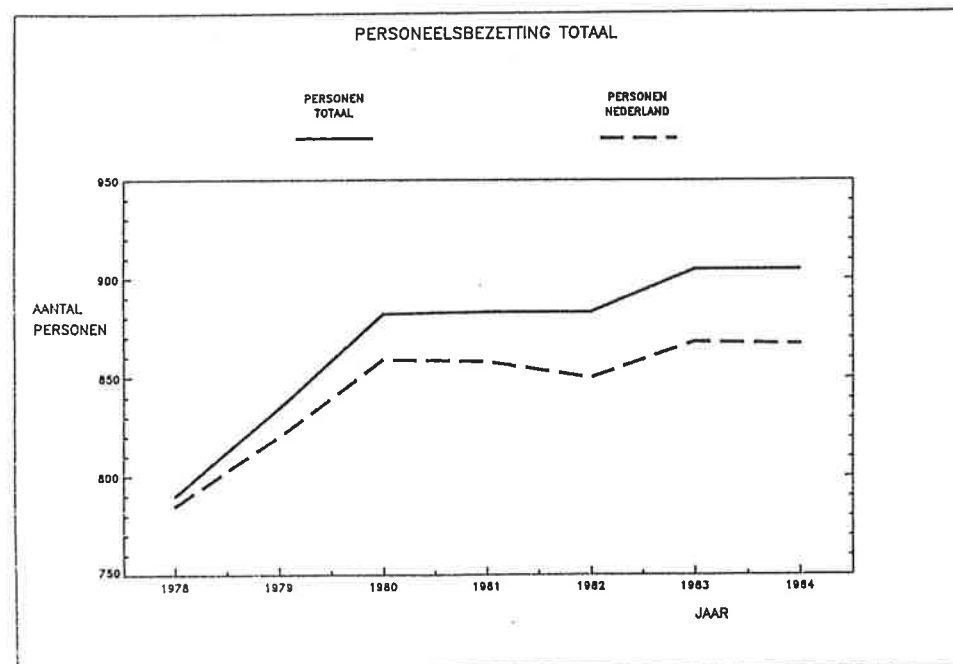
B. Flexibele Personeelsbezetting

In 1984 waren overeenkomstig onderstaande tabel de volgende personen voor een bepaalde tijd in dienst.

Tijdelijke medewerkers	43	: op jaarbasis is dit 14,6
Vakantie werkers	488	: op jaarbasis is dit 55,0
Praktikanten	53	: op jaarbasis is dit 10,5
Uitzendkrachten	132	: op jaarbasis is dit 19,1

Het beleid zal er in 1985, nog sterker dan in voorafgaande jaren, op gericht zijn het aantal uitzendkrachten te verminderen.

De totale personeelsbezetting van de brouwerij in Nederland (exclusief dochters) is omgerekend op jaarbasis in 1984 ten opzichte van 1983 toegenomen met 3,6%.



Het aantal werknemers werkzaam op deeltijdbasis is in 1984 gestegen tot 34.

Het gemiddeld aantal arbeidsuren van de deeltijdwerkers bedroeg 19,75 uur per week.

In 1984 is op 1 oktober de arbeidsduur verder verlaagd van 39 uur naar 38 uur gemiddeld per week. Hierdoor en door de stijging van het ziekteverzuim is het aantal effectieve arbeidsuren gedaald.

Interne Vacatures

In 1984 hebben 24 personen via interne vacatures een nieuwe functie verworven.

Personeelsverloop

Het aantal vertrokken werknemers uitgedrukt in een percentage van het totaal aantal werknemers was in 1984 2,19%

In de achterliggende jaren waren deze cijfers:

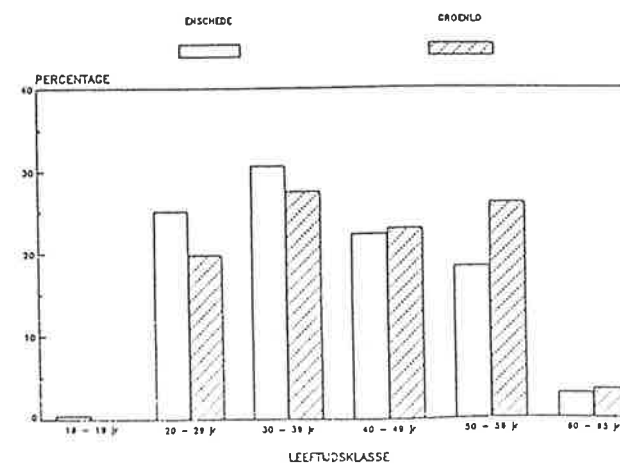
1976	6,68%
1977	5,06%
1978	4,84%
1979	4,75%
1980	4,82%
1981	3,72%
1982	2,03%
1983	2,42%

Leeftijdsopbouw en Dienstjaren

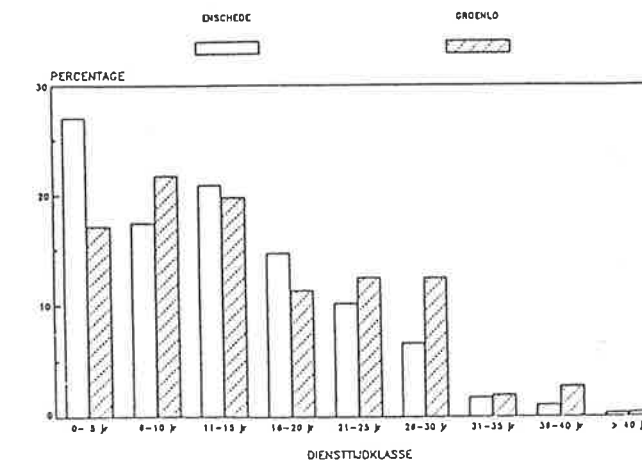
De gemiddelde leeftijd van de nieuw aangetrokken medewerkers in 1984 is 23,7 jaar. Ondanks dit gegeven en het feit dat door vervroegde uittreding medewerkers ons eerder gaan verlaten, zet de vergrijzing door.

De leeftijdsopbouw en dienstjaren van Groenlo en Enschede gezamenlijk, zijn in onderstaande tabel weergegeven.

LEEFTIJDOPBOUW PER 31 DECEMBER 1984



DIENSTIJDOPBOUW PER 31 DECEMBER 1984



Jonger dan 40 jaar:

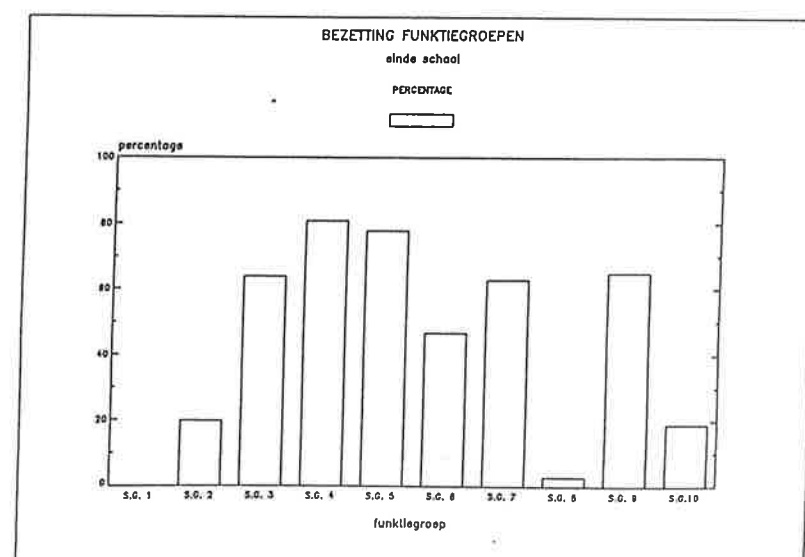
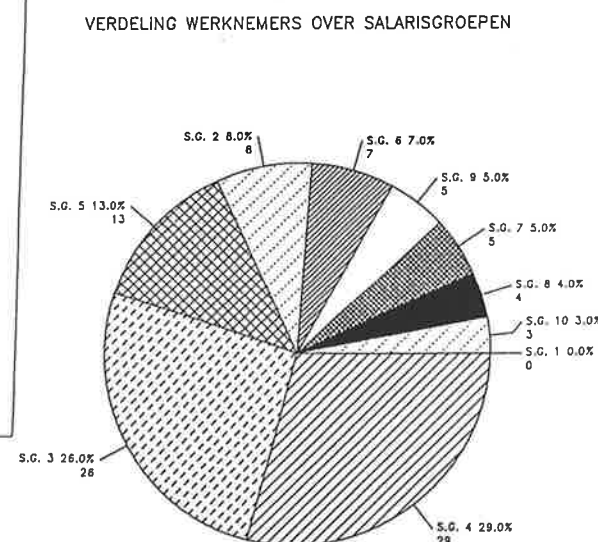
Enschede 1980 60,6%
1984 56,4%

Groenlo 1980 53,8%
1984 47,5%

Het logische gevolg van het stijgende leeftijdsprofiel is een toename van langere diensttijden.

Diensttijd	1980	1984	1980	1984
	Enschede		Groenlo	
0 - 5	32,1	27,1	27,1	17,1
6 - 10	24,7	17,5	28,0	21,8
11 - 15	16,0	20,9	10,8	19,8
16 - 20	13,2	14,7	15,4	11,3
21 - 25	7,8	10,1	11,8	12,5
26 - 30	3,6	6,6	3,2	12,5
31 - 35	1,6	1,8	2,7	2,0
36 - 40	1,0	1,1	0,5	2,7
meer dan 40	0,0	0,4	0,5	0,4

Een ander gevolg is dat binnen de salarisopbouw een langdurige verzadiging optreedt. Grote aantallen werknemers hebben het maximum van de salarisschaal bereikt. Per 31 december was de stand als volgt:



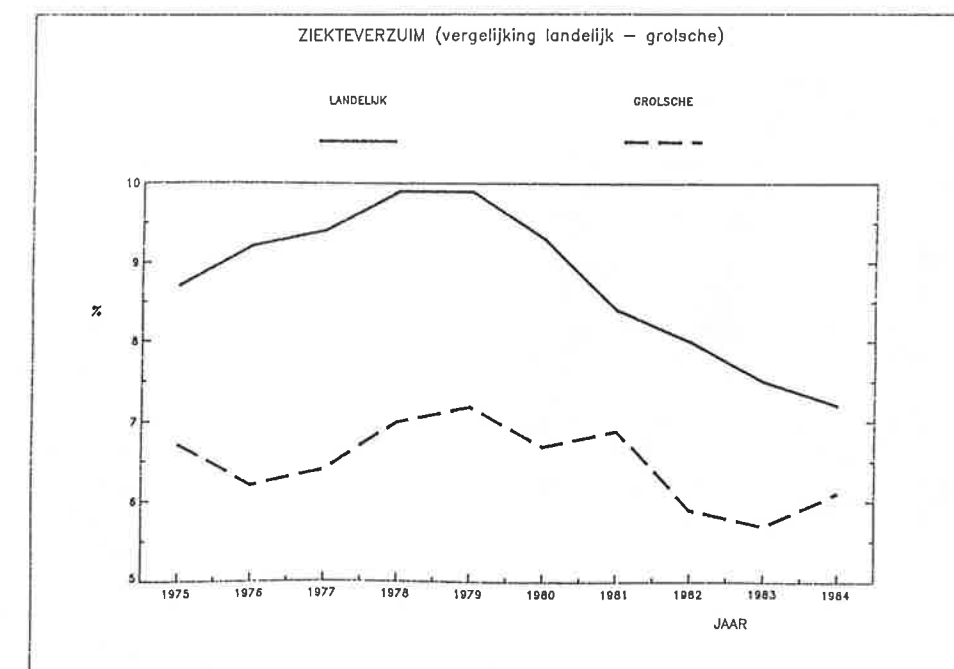
7 Ziekteverzuim

Na enige jaren van een daling van het ziekteverzuim is er nu sprake van een lichte stijging. Voor het komende boekjaar gaan wij er van uit dat het ziekteverzuim zich zal stabiliseren rond de 6%.

GROLSCH

LANDELIJK

		LANDELIJK		
		Mannen	Vrouwen	Gemiddeld
1975	6,7	8,5	11,0	8,7
1976	6,2	9,0	11,0	9,2
1977	6,4	9,2	11,5	9,4
1978	7,0	9,7	12,0	9,9
1979	7,2	9,7	12,0	9,9
1980	6,7	9,1	11,3	9,3
1981	6,9	8,2	10,9	8,4
1982	5,9	7,8	10,3	8,0
1983	5,7	7,3	9,4	7,5
1984	6,1	6,9	9,2	7,2

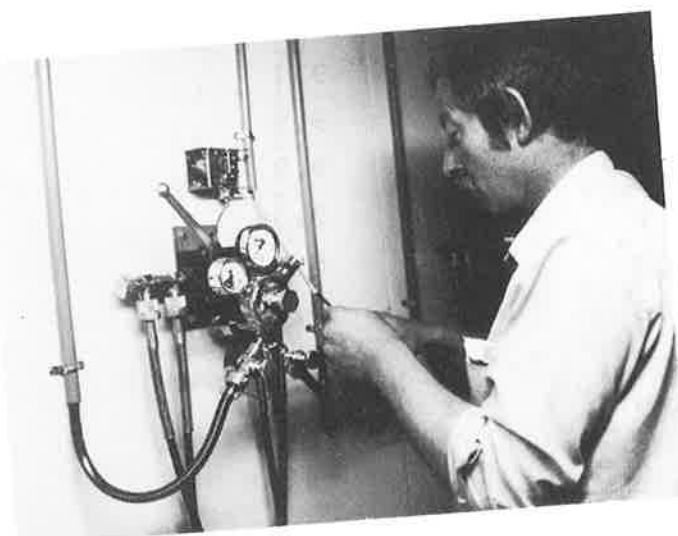
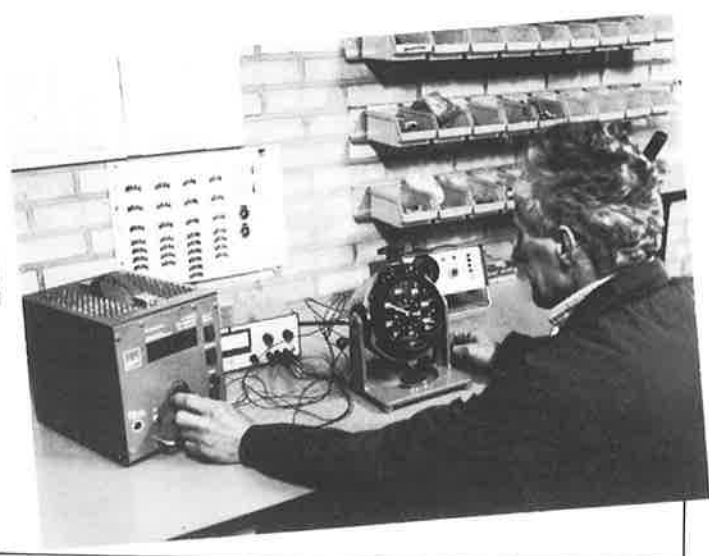
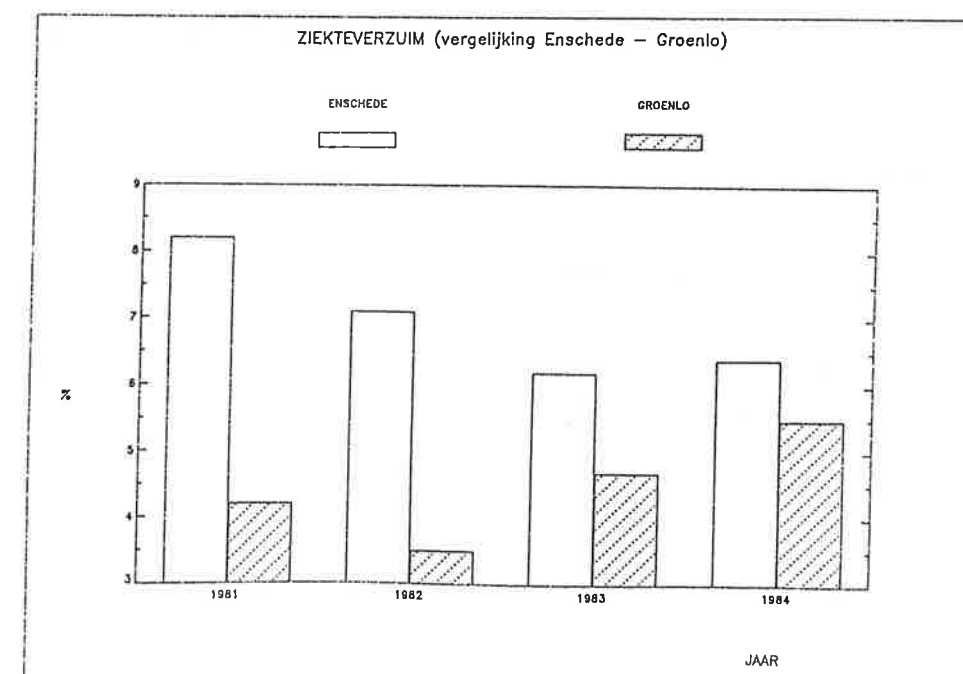




Overige relevante gegevens met betrekking tot het ziekteverzuim zijn: het aantal gevallen, de duur in dagen en de uitsplitsing Enschede - Groenlo.

	Gevallen/100 werknemers		duur in dagen		ziekteperc.	
	<u>E</u>	<u>G</u>	<u>E</u>	<u>G</u>	<u>E</u>	<u>G</u>
1981	148,7	119,8	14,0	9,5	8,2	4,2
1982	162,0	133,7	11,5	7,1	7,1	3,5
1983	150,3	126,1	10,9	9,9	6,2	4,7
1984	142,0	144,0	11,7	10,0	6,4	5,5

Het verschil tussen de beide bedrijven is dit jaar wederom sterk verminderd. Het ziekteverzuim in Groenlo blijkt jaarlijks te stijgen, terwijl Enschede een behoorlijk stabiel ziektepercentage kent.



7 Arbeidsvoorwaarden

De C.A.O. had een looptijd van twee jaar 1983 - 1984. De basis afspraken met betrekking tot de aanpassing van het arbeidsvoorwaardenpakket in 1984 lagen vast.

In 1984 zijn met de vakorganisaties enige gesprekken gevoerd rondom de invoering van de 38-urige werkweek.

In plaats van de wekelijkse arbeidstijd te korten met 2 uur is overeenstemming bereikt over de introductie van 13 roostervrije dagen op jaarbasis.

Per 1 oktober is de 38-urige werkweek gerealiseerd door in de resterende 3 maanden 3 roostervrije dagen toe te kennen aan iedere medewerker. Met deze dagen werd het reeds gangbare systeem gecontinueerd waarbij de hele roostervrije dagen op vrijdag vielen.

Op de laatste 13 vrijdagen van dit jaar was 25% van het personeelsbestand derhalve niet aanwezig.

Vanaf 1 januari 1985 zullen jaarlijks 13 roostervrije dagen worden toegekend, waarvan 3 dagen in overleg met de Ondernemingsraad collectief worden vastgesteld. In de maanden juli en augustus worden geen roostervrije dagen toegekend. In de resterende 10 maanden zal één roostervrije dag per maand, gelijkmatig over alle werkdagen in de week verspreid, worden ingeroosterd. Indien toch gewerkt moet worden op een reeds vastgestelde roostervrije dag, dan zal in de regel in dezelfde maand vervangende vrije tijd worden gegeven.

In principe zal door deze vorm van arbeidstijdverkorting op iedere werkdag circa 4,5% van het aantal werknemers vrij zijn. Juist door een dergelijke gelijkmatige spreiding in de week zijn de gevolgen van arbeidstijdverkorting het meest merkbaar en is herbezetting het meest waarschijnlijk. In 1984 heeft deze maatregel een belangrijke bijdrage geleverd aan de uitbreiding van de werkgelegenheid van 3,6% bij onze brouwerij. Op gepaste, eigen wijze, dragen wij samen een steentje bij aan vermindering van de werkloosheid.

8 Ondernemingsraden

Algemeen:

De Grolsche Bierbrouwerij N.V. kent twee zelfstandige ondernemingsraden. De raad voor de vestiging Enschede telt 12 leden en de raad voor de vestiging Groenlo telt 9 leden.

De leden werden gekozen volgens het kiesgroepensysteem met personenstelsel.

De raden hebben in 1984 8x gezamenlijk vergaderd. Voor de in dit jaar gehouden overlegvergaderingen werden de voltallige ondernemingsraden uitgenodigd.

De opkomst van de leden lag rond de 90%.

Onderwerpen:

In 1984 zijn vele onderwerpen aan de orde geweest. De voornaamste punten waren:

- oprichten stichting Beheer Risicofonds V.U.T. Grolsche Bierbrouwerij;
- organisatiestructuur van de Grolsche Bierbrouwerij;
- vaststelling collectieve snipperdagen;
- de personeelsbezetting;
- het Sociaal Jaarverslag;
- de herbenoeming van een commissaris;
- de benoeming van de heer A.F.Th. de Groen tot voorzitter van de directie;
- functieclassificatiecommissie;
- instellen van een nieuwjaarsreceptie;
- ideeënbus;
- jaarverslag 1983;
- bedrijfsspaarregeling;
- ringleidingsysteem;
- organisatie produktie-afdeling;
- sollicitatie-procedure;
- vaststelling roostervrije dagen;
- collectieve ziektekostenverzekering;
- excursie werknemers Groenlo naar Enschede en omgekeerd.

De verstandhouding in de beide ondernemingsraden en tussen deze raden, was ook in 1984 goed te noemen, alsmede tussen deze raden en de directie van de Grolsche Bierbrouwerij N.V., alhoewel niet valt te verhelten dat verschillen van mening uiteraard voorkomen. Het vertrouwen over en weer werd door het laatste echter niet geschaad, zulks in het belang van bedrijf en personeel. Meer en meer wordt de ondernemingsraad een instituut dat invloed heeft op het beleid van de onderneming.

9 Premie-sparen

Vanaf de start in 1979 van de premiespaarregeling is het aantal deelnemers blijven toenemen. Eind 1980 bedroeg het aantal deelnemers 448, eind 1984 573 personen (69% van het aantal werknemers).

In Groenlo is de deelname enigszins hoger dan in Enschede. Het gemiddelde spaarbedrag per maand bedraagt ca. f 117,00.

O V E R Z I C H T P R E M I E S P A R E N

1979 t/m 1983 : inleg :	f 4.464.195,00	
Opgenomen gelden :	f 792.616,75	
Terug ontvangen premie : -	53.583,00	
Totaal af :	f 846.199,75	
Toename t/m 1983 :	f 3.617.995,25	
Saldo 31-12-1983 :		f 3.617.995,25
<hr/>		
1984 : inleg :	f 1.155.015,00	
Uitbetaald 1984 :	f 480.821,00	
Opgenomen gelden : -	448.446,01	
Terug ontvangen premie : -	28.493,35	
Totaal af :	f 957.760,36	
Toename 1984 :		f 197.254,64
Saldo per 31-12-1984 :		f 3.815.249,89
<hr/>		

10 Studiekostenregeling

De studiekostenregeling voorziet in een behoefte; dat mag uit de aanvragen worden afgeleid.

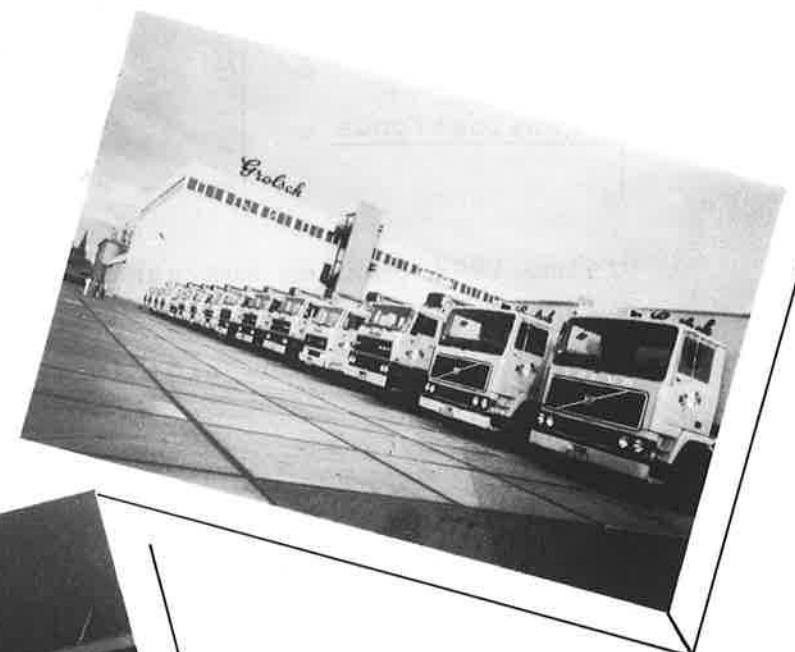
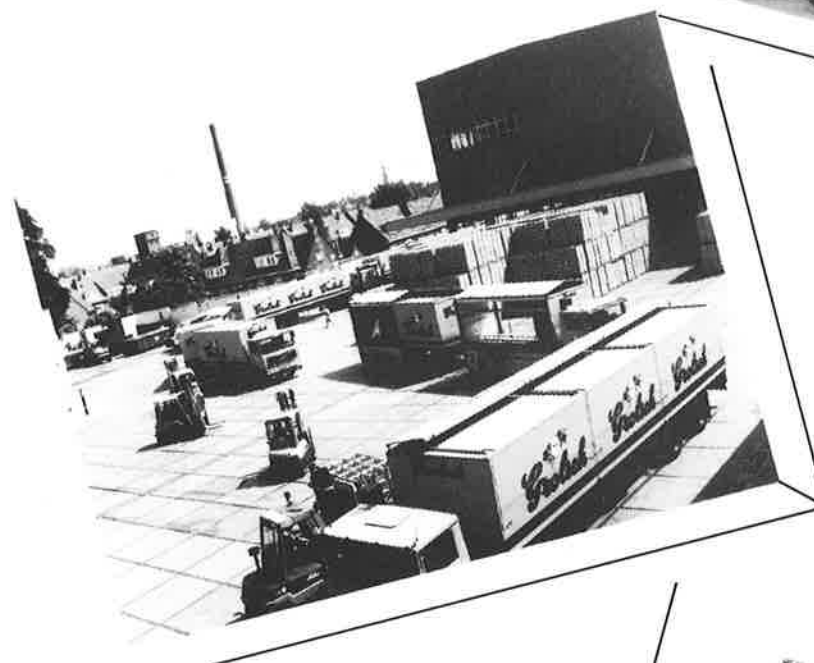
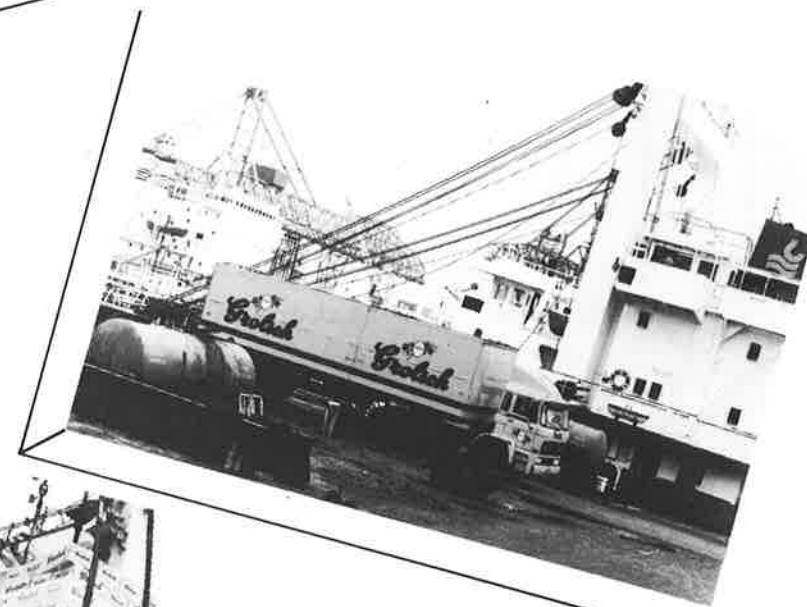
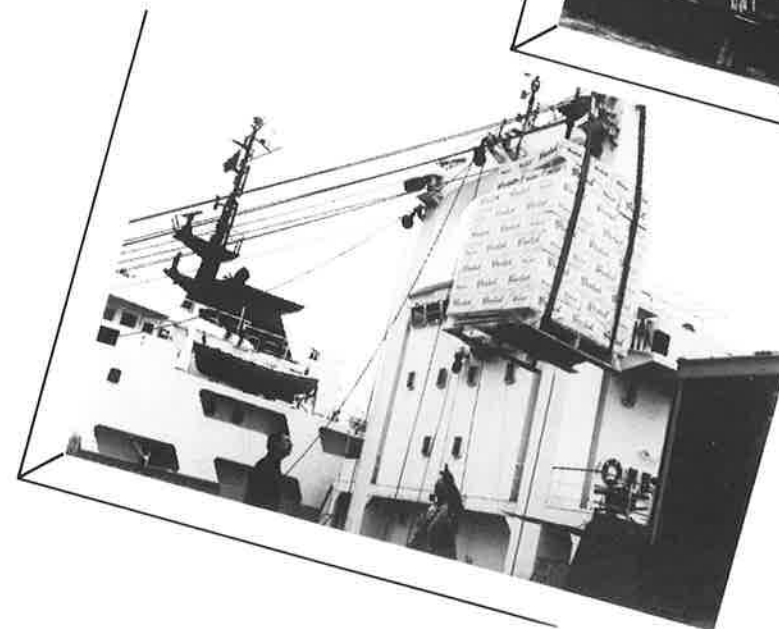
Het is verheugend dat jaarlijks een behoorlijk aantal medewerkers zich wil bijscholen en hun theoretische kennis wil vergroten. In 1984 is een duidelijke toename te constateren.

1979	17 gevallen
1980	31 gevallen
1981	44 gevallen
1982	22 gevallen
1983	17 gevallen
1984	41 gevallen

Uitbetalingsvergoeding:

<u>Totaal</u>		<u>gemiddelde per deelnemer</u>
1979	7.606,27	450
1980	21.235,08	685
1981	20.869,20	475
1982	14.106,43	640
1983	11.642,63	685
1984	30.746,09	750
Totaal	106.205,70	
	=====	

De cursussen marketing, koeltechniek en informatica zijn sterk vertegenwoordigd.



27

12 Senioren Sociëteit

In oktober van dit verslagjaar was het 10 jaar geleden dat zowel in Groenlo als in Enschede, voor de eerste keer de oud-personeelsleden voor een gezellige middag bijeen kwamen. Sindsdien reserveren de Afdeling Excursie in Enschede en de kantine in Groenlo hun ruimten, elke laatste vrijdag van de maand voor deze senioren-sociëteit.

Gepensioneerden, vervroegd uitgetreden en W.A.O.-ers vanaf 60 jaar -die niet meer aan het arbeidsproces deelnemen- bezoeken deze middagen met vaste regelmaat. Onder het genot van een glas Grolsch en een sigaar wordt naar believen een kaartje gelegd, gesjoeld of een partijtje gedamd. Vooral op een geestige wijze verteld, gaat veel waardevolle brouwerij-geschiedenis over en weer over de tafels.

De nieuwjaarsreceptie in Enschede op de laatste vrijdag in januari wordt bijzonder gewaardeerd. Hierbij zijn naast de oud-personeelsleden en hun ega's ook alle weduwen van overleden-personeelsleden van harte welkom. De oud-personeelsleden worden uitgenodigd voor festiviteiten van personeelsleden, zoals jubilea, pensionering of vervroegd uittreden.

Na vele jaren vol prettige ervaringen met deze sociëteit mogen we met genoegen vaststellen dat het contact tussen oud-personeelsleden en het bedrijf blijft voortbestaan en ook de persoonlijke relatie tussen oudpersoneelsleden onderling.

13 Jaarverslag Bedrijfsgezondheidsdienst

1984 was voor de Grolsche Bierbrouwerij wat betreft bedrijfsgezondheidszorg een historisch jaar. In september kwam het tot een aansluiting bij de bedrijfsgezondheidsdienst Oost Twente en daarmee kreeg de Brouwerij bedrijfsartsen en bedrijfsverpleegkundigen binnen de poorten. Als bedrijfsarts in Enschede is de heer R.G. Bakker aan de Grolsch verbonden en als bedrijfsverpleegkundige de heer R.M. Simonetti; in Groenlo als bedrijfsarts de heer B.G.H. Goessens en als bedrijfsverpleegkundige de heer R. Goren.

Overigens waren er ook voor de aansluiting al contacten tussen Grolsch en de B.G.D. Oost Twente. In 1982 werden 110 vrachtwagenchauffeurs gekeurd en in maart 1984 een achttal brandweerlieden.

Het werkterrein van de bedrijfsarts en de bedrijfsverpleegkundige is gezondheid in relatie tot het werk. Het eerste dat zij in een voor hen nieuw bedrijf dan ook doen, is zich oriënteren op de werkzaamheden die daar worden verricht. Dit heeft plaatsgevonden in de eerste weken na de aansluiting. Zo werden alle afdelingen globaal bekeken op de depôts na, die nog bezocht zullen worden. Tijdens deze rondgang door het bedrijf werd ook kennis gemaakt met een aantal leidinggevenden.

De tweede belangrijke activiteit voordat tot regelmatige werkzaamheden kon worden overgegaan, was introductie van de bedrijfsartsen respectievelijk bedrijfsverpleegkundigen bij alle werknemers van ons bedrijf. Zo zijn een aantal introductie-bijeenkomsten georganiseerd waarbij de medewerkers iets hebben kunnen horen over bedrijfsgezondheidszorg en ook wat dit voor hen persoonlijk kan betekenen. Na deze inleidende activiteiten is vanaf januari 1985 begonnen met de normale geregelde bezigheden van de B.G.D. met als eerste de invoering van een bedrijfsgeneeskundig spreekuur waar iedereen terecht kan die vragen heeft op het gebied van gezondheid in relatie tot zijn werk.

14 Kantine en personeelsvereniging

Op vrijdag 31 augustus van dit jaar werd de nieuwe hoofdkantine te Enschede, door de Bouwkundige Afdeling bezemschoon opgeleverd. Na enkele dagen van grondige schoonmaak, verplaatsing van telefoon, afstellen van geluidsinstallatie en dergelijke, kon op 5 september de nieuwe kantine in gebruik genomen worden. Het geheel kreeg een feestelijk tintje, toen de heer A.F.Th. de Groen in een korte toespraak deze "gemeenschapsruimte" officieel opende. De afdeling Kleinverpakking betrok de comfortabele was- en kleedruimten in het souterrain. Het personeel van afdelingen, dat geen eigen kantine ter beschikking heeft, kon vanaf dit tijdstip de rusttijden doorbrengen in deze sfeervolle goed geoutilleerde hoofdkantine.

Plaatsbiedend aan ruim 300 personen, is het begrijpelijk dat hier 's-middags tussen 12.00 en 12.30 uur een gezellige drukte heerst. Na werktijd, tussen 16.30 uur en 17.30 uur, is deze hoofdkantine voor iedere medewerker toegankelijk en kan naast koffie of limonade, ook een koel tap-pilsje gedronken worden.

Een prettige verbetering aangaande de accommodatie weerspiegeld in een gezellige sfeer, wordt vooral ervaren bij feestelijkheden als jubilea en het afscheid van personeelsleden.

De personeelsvereniging in Groenlo, "van mout tot pils" bruist al jaren van activiteiten. Op sportief, cultureel en ontspanningsgebied krijgen de leden een compleet jaarprogramma aangeboden door het bestuur. Enkele hoogtepunten uit het afgelopen jaar waren zonder enige twijfel: de zeskamp, de schietwedstrijd, kaartcompetitie en de sinterklaasmiddag. Een dergelijke bloeiende vereniging is een weerspiegeling van een levende gemeenschap en een nauwe onderlinge betrokkenheid, een sfeer kenmerkend voor de brouwerij.

15 Besturen en commissies

Bestuur:

De Raad van Commissarissen is als volgt samengesteld:

Mr. B. Zevenbergen, voorzitter
J. Lanser
Prof. Mr M.V.M. van Leeuwe
Dr. B. Pruijt
Dr. J.M. van Susante

De directie van de Grolsche Bierbrouwerij bestaat uit de volgende leden:

A.F.Th. de Groen, voorzitter
F.J.S. de Groen
H.A.Th. de Groen
Drs. H.L.V. de Groen
J.H. de Groen

Een aantal raden, commissies en besturen is als volgt samengesteld:

Ondernemingsraad, bedrijf Enschede

J.M.	Analbers	beambten
B.G.M	Christenhusz	expeditie
W.J.	Dunhoft	bierbereiding
G.	Hielkema	onderhoudsdiensten
M.H.	Hinsenveld	beambten
J.A.	Hofmeijer/secr.	beambten
G.H.	Loves	bierverwerking
J.G.L.M.	Nieuweweme	onderhoudsdiensten
B.H.	Schepers	bierverwerking
W.A.	Ticheler	beambten
W.	Veld	expeditie
J.	Westendorp/voorz.	beambten
G.H.	Wilting	bierverwerking

Ondernemingsraad, bedrijf Groenlo

G.A.	Bekkenutte	bierverwerking
J.A.	te Focht	bierverwerking
Th.T.	Gelinck/voorz.	onderhoudsdienst
H.P.J.	Huinink	expeditie
H.G.B.M.	Huurneman	expeditie
G.A.J.	Kristen	beambten
H.H.	Mensink/secr.	bierverwerking
B.J.L.	van Uum	bierverwerking
M.M.	de Vries	bierbereiding

Agenda-commissie:

Enschede

J.M.	Analbers
J.A.	Hofmeijer
G.H.	Loves

W.	Veld
J.	Westendorp

Groenlo

J.A.	te Focht
Th. F.	Gelinck
H.H.	Mensink

M.M.	de Vries
------	----------

Bestuur pensioenfonds Enschede/Groenlo:

A.F.Th.	de Groen	(voorzitter)	F.Th.J.	Koenders
H.L.V.	de Groen	(secretaris)	B.J.	Veldkamp
J.H.	de Groen		J.W.J.	Wensink
J.	Westendorp			

Bestuur Stichting Beheer Risicofonds VUT Grolsche Bierbrouwerij:

A.F.Th.	de Groen
H.L.V.	de Groen
J.	Westendorp
Th.F.	Gelinck

Studiekosten-commissie:Enschede

J.H. de Groen
J.A. Hofmeijer
J.M.M. van den Hoven

Th.L. Krabbe
J.J.H. de Meijer
P.P.F. Rouing

H.J. Souren
B.H. Steinmeijer
J. de Vries
J. Westendorp

Groenlo

G.A. Bekkenutte
T.Th.J. Koenders
J.W.J. Wensink

A.F.J. Woertman

Bestuur personeelsfonds:Enschede

J.F. Hartendorp
J.A. Hofmeijer
J.H.B. Nijhuis

H.W. Winkelhorst

Groenlo

G.A. Bekkenutte
A.F.Th. de Groen
F.H. Heming

Th.J. Porskamp
J.W.J. Wensink
B.F.H. Wolters

Verkiezings-commissie Enschede/Groenlo:

W.J. Dunhoft
G. Hielkema
J.A. Hofmeijer

G.A. Bekkenutte
H.P.J. Huinink
H.G.B.M. Huurneman

J.G.L.M. Nieuweweme
J. Westendorp

G.A.J. Kristen
Th.J. Porskamp

Vestiging Enschede

" GROLSCHE BIERBROUWERIJ N.V. "

Commissie voor Veiligheid, Gezondheid en Welzijn

*J.B.	Ankoné	- Bouwkundige dienst
*A.J.F.	Beernink	- Kantoor
W.J.	Dunhoft	- Grootverpakking
*M.	van Dijken	- Bouwkundige dienst
*H.	Frenger	- Werktuigkundige dienst
*F.J.	Golbach	- Kantine
*W.	Kelder	- Kwaliteitsdienst
*A.J.	Kok	- Magazijn Technische dienst
G.H.	Loves	- Kleinverpakking
*G.H.	Nordholt	- Transport
J.G.M.	Peterink	- Electrotechnische dienst (Voorz.)
*J.F.	van het Reve	- Werktuigkundige dienst
B.H.	Schepers	- Kleinverpakking
H.B.H.	Smelt	- Garage
*M.B.	Snippert	- Bierbereiding
W.	Veld	- Garage
*B.J.	Veldkamp	- Werktuigkundige dienst
H.W.	Winkelhorst	- Sociale Zaken (Secretaris)

* zijn adviseurs

Vestiging Groenlo

" GROLSCHE BIERBROUWERIJ N.V. "

Commissie voor Veiligheid, Gezondheid en Welzijn

G.A.	Bekkenutte	- Bewaking, Onderhoud, Kantine
H.W.	Floors	- Kleinverpakking
J.A.	te Focht	- Filterkelder
Th.F.	Gelinck	- Werktuigkundige dienst
H.J.B.	Groot Bruinderink	- Werktuigkundige dienst
Th.J.A.	Groot Zevert	- Kwaliteitsdienst
N.	Heinen	- Bedrijfsleiding (Voorzitter)
H.J.P.	Huinink	- Transport Extern
G.A.J.	Kristen	- Laboratorium (Secretaris)
G.H.F.	Oosterholt	- Bouwkundige dienst
B.J.L.	van Uum	- Kleinverpakking

Vestiging Enschede

" GROLSCHE BIERBROUWERIJ N.V. "

Leden van de E.H.B.O.

Een keer per maand kwamen de leden van de E.H.B.O. bij elkaar onder leiding van een erkend kaderinstructeur. Deze bijeenkomsten zijn noodzakelijk om het diploma geldig te houden en regelmatig te oefenen. Naast deze theorie worden "levensechte" oefeningen gehouden waarbij de grimeurs gruwelijke verwondingen en zeer "realistische" slachtoffers afleverden.

Contactpersoon: A.J.F. Beernink

J.B.	Ankoné	- Bouwkundige dienst
H.	Bennink	- Portier
A.B.M.	Bolscher	- Portier
G.H.J.	Groote Punt	- Tekenkamer Elektro
W.J.A.	Hendriks	- Garage
B.A.G.	Hüsken	- Tekenkamer Technische dienst
J.G.	Kalsbeek	- Gistkelder
H.	Koershuis	- Werktuigkundige dienst
A.J.	Kok	- Magazijn Technische dienst
J.J.H.	de Meijer	- Portier
F.J.	Nieuwhuis	- Kleinverpakking
J.H.B.	Olijslager	- Portier
G.B.J.	Peterinck	- Kleinverpakking
F.	Scholten	- Elektrotechnische dienst
H.G.A.	Sievers	- Kleinverpakking
B.H.	Steinmeijer	- Bouwkundige dienst
F.A.	Steinmeijer	- Bouwkundige dienst
J.	Veenstra	- Portier
H.M.	ten Vergert	- Kleinverpakking
H.J.	Weenink	- Kantine

Vestiging Groenlo

" GROLSCHE BIERBROUWERIJ N.V. "
Leden van de E.H.B.O.

Contactpersoon: J.A. te Focht

G.T.M.	ten Barge	- Biertechnische dienst
A.A.W.	Broens	- Kleinverpakking
H.Th.	Emaus	- Biertechnische dienst
B.G.M.	Frank	- Kleinverpakking
H.J.	Heinsman	- Werktuigkundige dienst
J.W.	Heuitink	- Bewaking, Onderhoud, Kantine
Th.H.	Heuitink	- Kleinverpakking
H.P.	Meijer	- Grootverpakking
J.H.P.	Migchielsen	- Kleinverpakking
A.J.M.	Oostendorp	- Bouwkundige dienst
B.H.M.	Spekschoor	- Transport intern
J.W.	van Uem	- Kleinverpakking
B.J.L.	van Uum	- Kleinverpakking
Th.H.H.	Wiegerink	- Kleinverpakking
J.M.	Wopereis	- Kwaliteitsdienst

Vestiging Enschede

" GROLSCHE BIERBROUWERIJ N.V. "
Leden van de Brandweer

De Bedrijfsbrandweer houdt regelmatig bijeenkomsten en oefent onder zeer realistische omstandigheden. Hierdoor blijft de paraatheid op peil en wordt de gehele uitrusting getest op een goede werking.

Bevelvoerder: W. Veld

L.J.N.	Bos	- Brouwhuis
G.	Dijks	- Kleinverpakking
H.J.	Diphoorn	- Werktuigkundige dienst
J.G.	Dunhoft	- Bouwkundige dienst
W.J.	Dunhoft	- Grootverpakking
S.P.	Evers	- Brouwhuis
H.	Frenger	- Werktuigkundige dienst
J.A.	Grashof	- Werktuigkundige dienst
W.G.	Hemmelder	- Werktuigkundige dienst
B.H.	Jasink	- Kleinverpakking
H.H.S.	Meijer	- Werktuigkundige dienst
A.	Tolman	- Bouwkundige dienst
J.J.	Vrugteveen	- Filterkelder
G.	van Wijhe	- Werktuigkundige dienst

Vestiging Groenlo

" GROLSCH E BIERBROUWERIJ N.V. "

Leden van de Brandweer

Bevelvoerder: H.J. Heinsman

H.J.B.	Groot Bruinderink	- Werktuigkundige dienst
J.B.M.	Haarlink	- Kleinverpakking
J.J.H.	Klein Gebbinck	- Elektrotechnische dienst
F.Th.J.	Koenders	- Werktuigkundige dienst
Th.J.J.	Kroekenstoel	- Werktuigkundige dienst
H.F.C.	Laarveld	- Kleinverpakking
H.P.	Meijer	- Grootverpakking
A.G.M.	Oosterholt	- Elektrotechnische dienst
H.H.	Oosterholt	- Kwaliteitsdienst
A.J.M.	Oostendorp	- Bouwkundige dienst
J.G.B.M.	Rötter	- Werktuigkundige dienst
J.G.	Schuurmans	- Filterkelder
H.W.M.	Sonderen	- Garage
B.H.M.	Spekschoor	- Transport intern
Th.J.A.	Tuinte	- Kleinverpakking
B.J.L.	van Uum	- Kleinverpakking
W.B.	Vos	- Werktuigkundige dienst



