



SOCIAAL JAARVERSLAG
1985

Inhoud:

1. Voorwoord
2. Investerings
3. Personalialia
4. Personeelsbestand
5. Werving en Selectie
6. Leeftijdsopbouw en Dienstjaren
7. Ziekteverzuim
8. Arbeidsvoorwaarden
9. Opleidingen
10. Ondernemingsraden
11. Premie-Sparen
12. Pensioenfonds
13. Bedrijfsgeneeskundige Dienst
14. Besturen en Commissies

Grolsche Bierbrouwerij NV
Statutair gevestigd te Enschede
Postadres: Postbus 55, 7500 AB Enschede
Kantooradres: Fazantstraat 2, 7523 EA Enschede
Telefoon: (053) 35 35 70
Telex: 44928 grols

I Voorwoord

Met veel genoegen bieden wij U het sociaal jaarverslag over het jaar 1985 aan.

De combinatie van informatie uit het financieel verslag en uit dit sociaal jaarverslag biedt ons inziens een goede mogelijkheid om de ontwikkelingen van ons bedrijf te volgen en te analyseren.

Informatie, kennis van zaken, is noodzakelijk om samen te praten en mee te denken over de gewenste ontwikkelingen van de Grolsche.

1985 is tevens het jaar waarin het te voren vastgestelde rooster van aftreden van de directie merkbaar en geëffectueerd werd. Dit, in goed overleg gezamenlijk genomen besluit, is tesamen met het verhandelbaar stellen van een deel van het aandelenpakket in 1984, van belang voor de continuïteit van ons bedrijf. De heer Hein en Herman de Groen verlieten in 1985 de directie, de heer Tromp is opgenomen in de directie.

Continuïteit moet een leidraad zijn voor ons aller handelen op het gebied van bedrijfsvoering, financiering, produktie, marktbenadering, werkgelegenheid, communicatie etc. Met het oog op die continuïteit zal de besluitvorming zorgvuldig en weloverwogen geschieden op basis van kennis van zaken en de benodigde informatie.

Vakmanschap van en voor ons allen.

De Directie

2 Investerings

De belangrijkste investeringen spitsten zich het afgelopen jaar toe op drie gebieden.

In de eerste plaats de waterwinning en de watervoorbereiding. De hoge eisen welke de Grolsche stelt aan haar brouwwater en de steeds slechter wordende kwaliteit van het beschikbare grondwater vragen bijna voortdurend onze zorg. Zo hebben wij in Enschede zeven nieuwe bronnen in gebruik genomen waarvan de waterkwaliteit bijzonder goed is. Ook aan het op brouwwaterkwaliteit brengen van het ontvangen water is veel aandacht besteed. In onze beide bedrijven is in de afgelopen twee jaar meer dan drie miljoen gulden in water geïnvesteerd. Geen gering bedrag maar gezien het feit dat nu voor de naaste toekomst onze brouwwaterkwaliteit gewaarborgd is, is het een goede investering.

In de tweede plaats zijn een groot aantal investeringen gedaan verband houdende met de nieuw in te voeren verpakkingen. Belangrijk zijn daarbij de matrijzen welke gebruikt worden voor het spuitgieten van de nieuwe kratten. Onder deze groep kunt U ook de nieuwe vrachtauto-combinatie rekenen.

In de derde plaats is begonnen en werd gedeeltelijk ook reeds gerealiseerd de renovatie van de afvullijnen. Het is nodig om de verouderde lijnen te vervangen omdat daardoor deze lijnen met een hoger rendement gaan werken en omdat daardoor een bijdrage wordt geleverd aan de oplossing van het scuffing-probleem.

In 1986 zullen opnieuw in emballage, voertuigen en afvullijnen grote bedragen geïnvesteerd worden. Het ziet er tevens naar uit dat in 1986 de Moutstraat te Enschede aangekocht kan worden.

3 Personalia

De aandacht en de viering van de jubilea, vervroegde uittredingen en pensioneringen wordt door velen en zeker door de betrokken medewerkers bijzonder op prijs gesteld. Het is een goede gewoonte om in het Sociaal Jaarverslag de aandacht daar nogmaals op te vestigen en tevens nog een moment stil te staan bij degenen die ons ontvallen zijn.

Het 25-jarig jubileum werd door de volgende medewerkers in 1985 gevierd:

W.H.J.	ter Haar	Enschede
J.H.B.	Nijhuis	Enschede
W.H.J.	van den Heuvel	Enschede
H.J.	Souren	Enschede
H.	van Lochem	Enschede
G.B.	Pikkemaat	Enschede
A.W.	van Dijk	Enschede
M.J.	Hendriks	Enschede
W.A.	Ticheler	Enschede
A.A.	van Tellingen	Enschede
G.H.	Paans	Enschede
M.P.C.	Homan	Enschede
H.W.J.	Wolterinck	Groenlo
T.J.A.	Tuinte	Groenlo
T.H.A.	Helmerts	Groenlo
F.A.	Papen	Groenlo
B.A.	Schutten	Groenlo
H.G.J.	Ebbers	Groenlo
G.A.J.	Kristen	Groenlo

In 1985 beleefde de brouwerij ook een tweetal bijzondere jubilea van een 40-jarig dienstverband. De twee jubilarissen waren:

W.A.	Post	Groenlo
Th.J.	Porskamp	Groenlo

De regeling vervroegd uittreden stond in 1985 nog in het licht van de 62-jarige leeftijd. Daarvan maakte een aantal medewerkers gebruik:

J.H.C.	te Brake	Groenlo
G.W.	Florijn	Enschede
T.R.	Hilverda	Enschede
H.	Kremer	Enschede
B.G.J.	Meijer	Groenlo
W.A.	Post	Groenlo
J.W.J.	Wensink	Groenlo

Van het aantal medewerkers dat in 1985 gebruik kon maken van de regeling blijkt dat 70% daadwerkelijk de gelegenheid heeft aangegrepen om vervroegd van een welverdiende rust te gaan genieten. In de maand december is het grote effect zichtbaar geworden van de CAO-afspraken de V.U.T.-leeftijd per 1 januari 1986 eenmalig te verlagen naar 60 jaar. In het totaal waren daarbij 11 medewerkers betrokken. Zij worden vermeld in het volgende sociaal jaarverslag. Eens te meer mag geconstateerd worden dat vele vertrouwde persoonlijkheden, veelal bouwers vanaf het begin, de brouwerij verdiend verlaten. Aan de opvolgers de taak om op eigen wijze hun persoonlijke contacten op te bouwen en het werk voort te zetten. Dit vergt van elke betrokkene een extra inspanning, enerzijds om hernieuwd vertrouwen te geven en te winnen en anderzijds om de eventuele organisatorische veranderingen op te vangen.

Door pensioneringen in het verslagjaar verlieten een tweetal medewerkers ons bedrijf:

J.F.	Kuipers	Enschede
P.	de Lange	Enschede

Ook in 1986 en het daaropvolgend jaar staan ons een groot aantal heugelijke gebeurtenissen te wachten:

Jaar	Dienstjubilea		VUT	Pensioen
	40 jr.	25 jr.	62 jr.	65 jaar
1986	3	22	6	4
1987	6	20	13	5

In het verslagjaar hebben wij voortijdig afscheid moeten nemen van de volgende medewerkers en oud-medewerkers:

Naam	Datum	Afdeling
A.G. Goossens-Weijkamp	18.02.1985	Pensioen
H.J.W. Oosterholt	23.02.1985	Pensioen
H.J. Aellerink	02.06.1985	Pensioen
H.J. Tanck	10.09.1985	Pensioen
W. Jebbink	19.09.1985	Pensioen
H.H. Damhuis	18.10.1985	Transport
A.H.J. Luttkholt	31.10.1985	Brouwhuis
G.J. Lichtenberg	09.11.1985	Pensioen
M.F. Brummer-Schasfoort	19.11.1985	Pensioen
G.M.J.E. Gerritsen	03.12.1985	Productie

4 Personeelsbestand

In dit hoofdstuk wordt inzicht gegeven in de mutaties van het personeelsbestand van de Grolsche Bierbrouwerij N.V.. Voor de duidelijkheid en inzichtelijkheid wordt onderscheid gemaakt in de vaste personeelsbezetting en flexibele personeelsbezetting. Daarnaast worden verloof, leeftijdsopbouw, dienstjaren en ziekteverzuim behandeld.

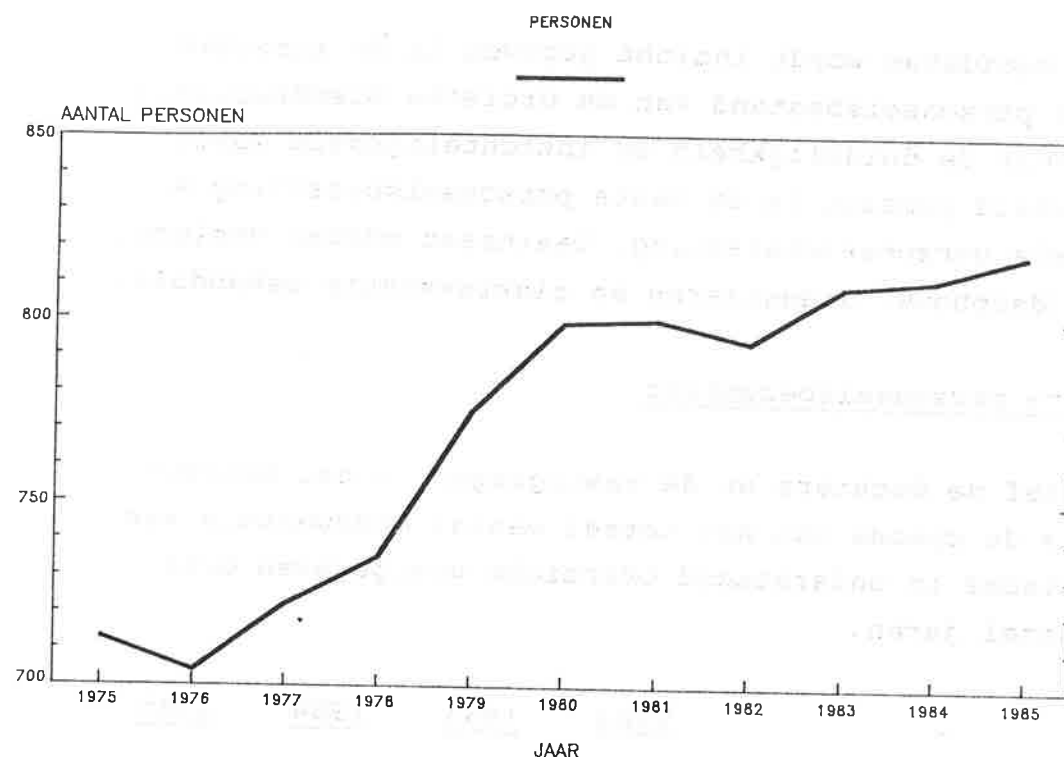
A. Vaste personeelsbezetting

Inclusief de dochters en de vestigingen in het buitenland is de opbouw van het totaal aantal medewerkers van de Grolsche in onderstaand overzicht weergegeven over een aantal jaren.

	1982	1983	1984	1985
Enschede	499	516	523	530
Groenlo	229	228	226	228
Depots Enschede	46	45	44	40
Depots Groenlo	20	20	18	20
Totaal Bierbrouwerij	794	809	811	818
De Graafschap B.V.	12	12	12	11
De Oude Rijn B.V.	5	6	5	5
Haarhuis B.V.	39	41	39	36
Totaal dochters binnenl.	56	59	56	52
Vestigingen buitenland	33	37	38	40
Totaal Grolsche	883	905	905	910

In bovenstaande tabel zijn de medewerkers die gebruik maken van de zogenaamde V.U.T.-regeling niet opgenomen. Op 31 december 1985 waren dit 15 personen waarvan 8 personen in Enschede en 7 in Groenlo.

VERLOOP PERSONEELSBEZETTING GROLSCHE BIERBROUWERIJ N.V.



De verwachting dat er zich in 1985 geen grote wijzigingen in het personeelsbestand zouden voordoen blijkt uit de cijfers en bovenstaande grafiek. De vaste personeelsbezetting van het totale concern is licht gestegen, waarbij in aanmerking genomen kan worden dat het bestand personen in de "V.U.T.-regeling" is toegenomen. De gemiddelde personeelsbezetting in Nederland was in 1985 829 werknemers (exclusief dochters) ten opzichte van 814 in 1984. Voor 1986 worden wederom geen grote wijzigingen verwacht in de personeelsbezetting van de Grolsche.

In dienst genomen werden in:

1981	31 werknemers	1983	38 werknemers
1982	18 werknemers	1984	27 werknemers
	1985	42 werknemers	

B. Flexibele Personeelsbezetting

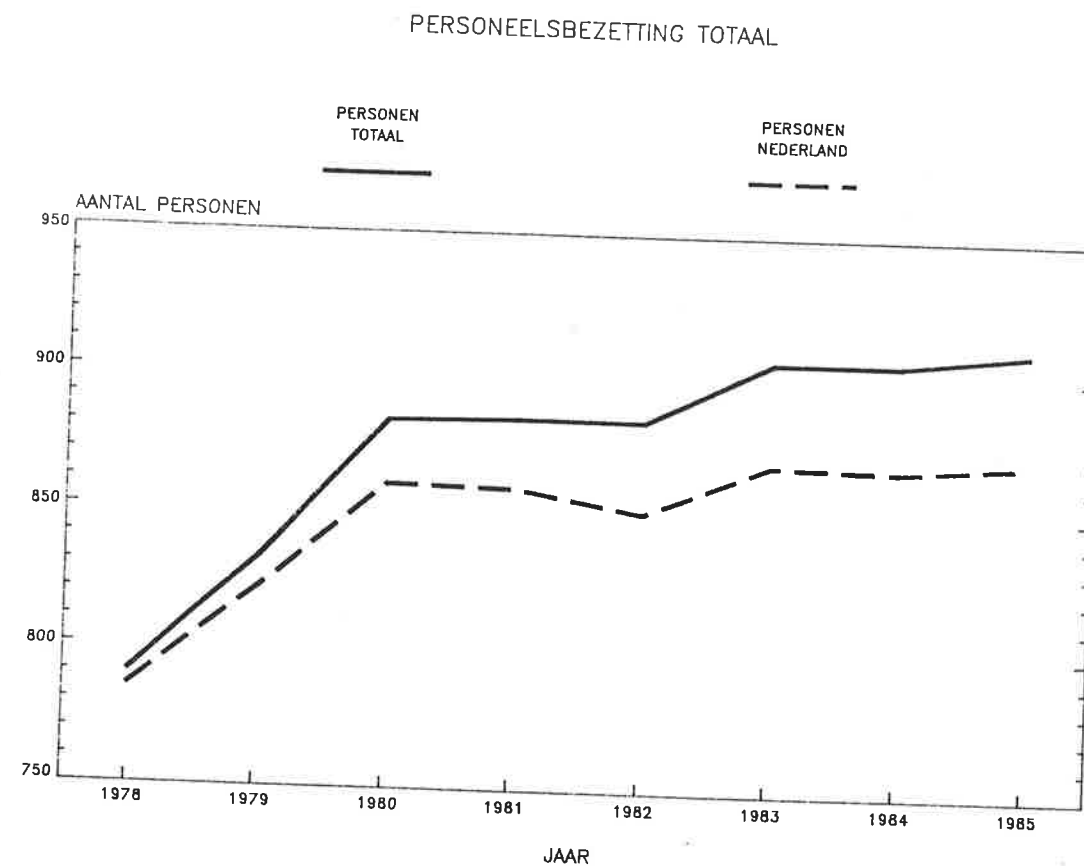
Naast de vaste personeelsbezetting heeft de Grolsche jaarlijks een aantal personen boven de sterkte in dienst: de zogenaamde flexibele personeelsbezetting. Een belangrijk deel hiervan wordt gevormd door de vakantie-werkers. Daarnaast besteedt de organisatie veel aandacht aan tijdelijke medewerkers en stagiaires. In toenemende mate vraagt een groeiend aantal scholen om stageplaatsen die verschillend van aard, duur en opdracht zijn. Het aantal stagiaires mag echter geen zodanige omvang aannemen dat constant tijd en begeleiding gestoken moet worden in de opvang van deze leerlingen. Anderzijds geeft de mate van mogelijke stage-plaatsen aan dat ons bedrijf een actieve rol meespeelt in onze directe maatschappelijke omgeving. De inspanningen die de Grolsche zich getroost, zowel van de leiding als van de betrokken medewerkers in de betreffende afdelingen, voor de opvang, introductie en begeleiding van stagiaires worden door de scholen en de praktikanten bijzonder gewaardeerd.

Voor 1985 was de flexibele personeelsbezetting als volgt opgebouwd:

Tijdelijke medewerkers	54 : op jaarbasis is dit 24,87
Vakantiewerkers	559 : op jaarbasis is dit 46,12
Praktikanten	58 : op jaarbasis is dit 13,08
Uitzendkrachten	94 : op jaarbasis is dit 15,33

Het beleid was er in 1985 op gericht om het aantal uitzendkrachten te verminderen. In 1984 bedroeg dit aantal personen op jaarbasis 19,1, waarmee een duidelijke afname valt te constateren. Het aantal uitzendkrachten is van begin 1985 van 38 personen geleidelijk teruggelopen naar een tiental personen ultimo 1985.

De toename van de totale personeelsbezetting van de Grolsche in Nederland (exclusief dochters) is op jaar-basis omgerekend, met 1,03% gestegen ten opzichte van 1984. In 1985 bedroeg het aantal overuren 1,96% van de uren volgens dienstrooster.



Het aantal deeltijdwerkers bedroeg in 1985 31 personen, een lichte daling ten opzichte van 1984 toen 34 personen in deeltijd werkzaam waren. Het gemiddelde aantal arbeidsuren per week bedroeg 18,95 uur in 1985. Het aantal werkneemsters uitgedrukt in een percentage van de personeelsbezetting van de bierbrouwerij bedraagt over een aantal jaren:

1982 10,1%	1983 10,1%
1984 10,6%	1985 11,0%

5 Werving en Selectie

In het totaal zijn er 65 vacatures geweest bij de Grolsche Bierbrouwerij N.V. waarop 825 sollicitanten gericht gereageerd hebben. Daarnaast hebben 400 personen een open sollicitatie gericht aan de brouwerij. Via de interne sollicitatieprocedure hebben 25 medewerkers een nieuwe functie verworven.

Het personeelsverloop in 1985, dat wil zeggen het aantal vertrokken werknemers uitgedrukt in een percentage van het totaal aantal werknemers, was 3,74%. In de afgelopen jaren bedroegen deze cijfers:

1977	5,06	1981	2,72
1978	4,84	1982	2,03
1979	4,75	1983	2,42
1980	4,82	1984	2,19

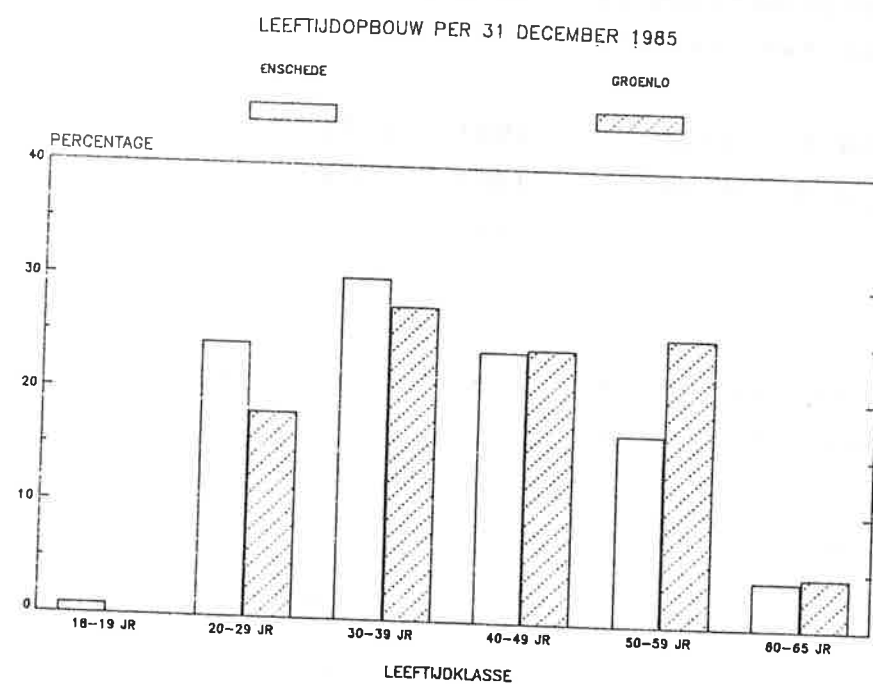
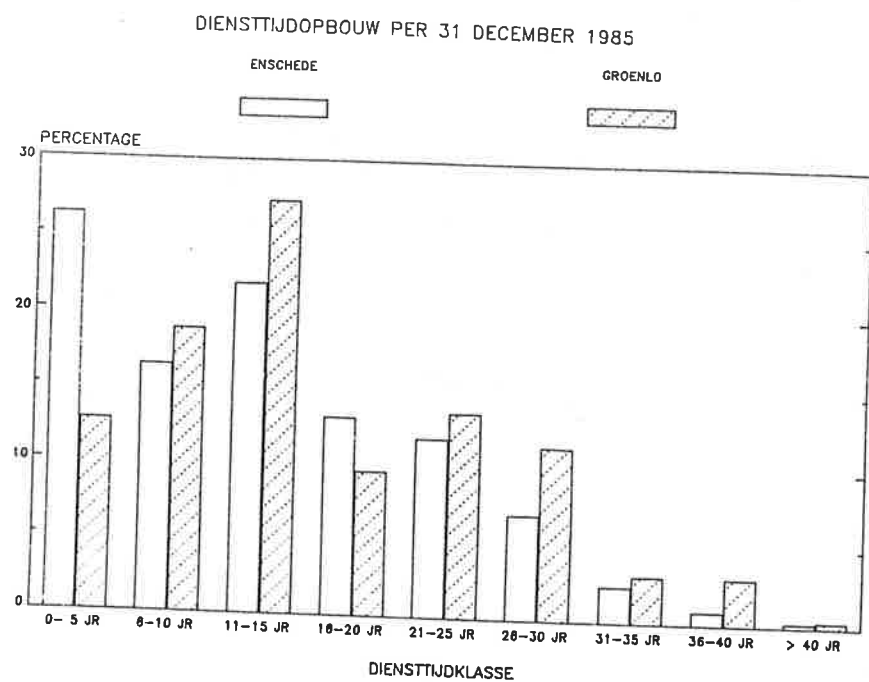
Indien we nu het totaal van de personeelsbewegingen in een balanspositie weergeven dan ontstaat het volgende beeld:

Bezetting per		Bezetting per	
31.12.1984	811	31.12.1985	818
In dienst	46	Uit dienst	39
Totaal	857	Totaal	857

Bij de personen in dienst is rekening gehouden met de beugelaarsters in Groenlo terwijl bij de personen uit dienst de medewerkers die gebruik maken van de zogenaamde V.U.T.-regeling eveneens zijn meegenomen.

6 Leeftijdopbouw en Dienstjaren

Van de medewerkers die in 1985 bij ons in dienst zijn gekomen was de gemiddelde leeftijd 26 jaar. Het leeftijdprofiel en uiteraard daarmee samenhangend het diensttijdenprofiel blijft hoog van de Grolsche. De gemiddelde leeftijd in Enschede bedraagt 39 jaar en in Groenlo 42 jaar, de gemiddelde diensttijd 13 jaar respectievelijk 18 jaar. In onderstaande staafdiagrammen zijn de leeftijd- en dienstjarenopbouw weergegeven.



In cijfers uitgedrukt betekent dit:

Leeftijdsopbouw per 31 december 1985

	Enschede	%	Groenlo	%
18-19 jaar	5	0,86	-	-
20-29 jaar	140	24,22	47	18,07
30-39 jaar	174	30,10	72	27,69
40-49 jaar	138	23,87	63	24,23
50-59 jaar	97	16,78	66	25,28
60-65 jaar	24	4,15	12	4,61
Totaal	578	100%	260	100%

Diensttijdopbouw per 31 december 1985

	Enschede	%	Groenlo	%
0- 5 jaar	152	26,29	33	12,69
6-10 jaar	95	16,43	49	18,84
11-15 jaar	126	21,79	71	27,30
16-20 jaar	76	13,14	25	9,61
21-25 jaar	68	11,76	35	13,46
26-30 jaar	40	6,92	30	11,35
31-35 jaar	14	2,42	8	3,07
36-40 jaar	5	0,86	8	3,07
40 jaar	2	0,34	1	0,38
Totaal	578	100%	260	100%

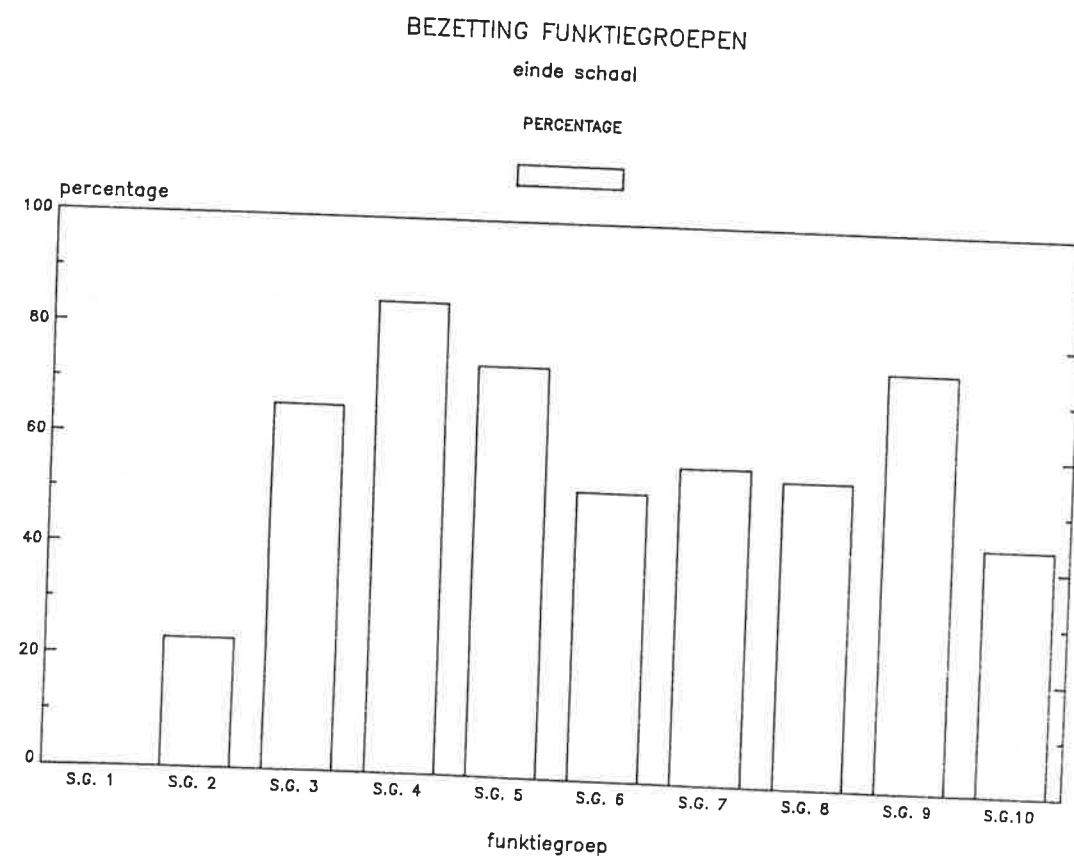
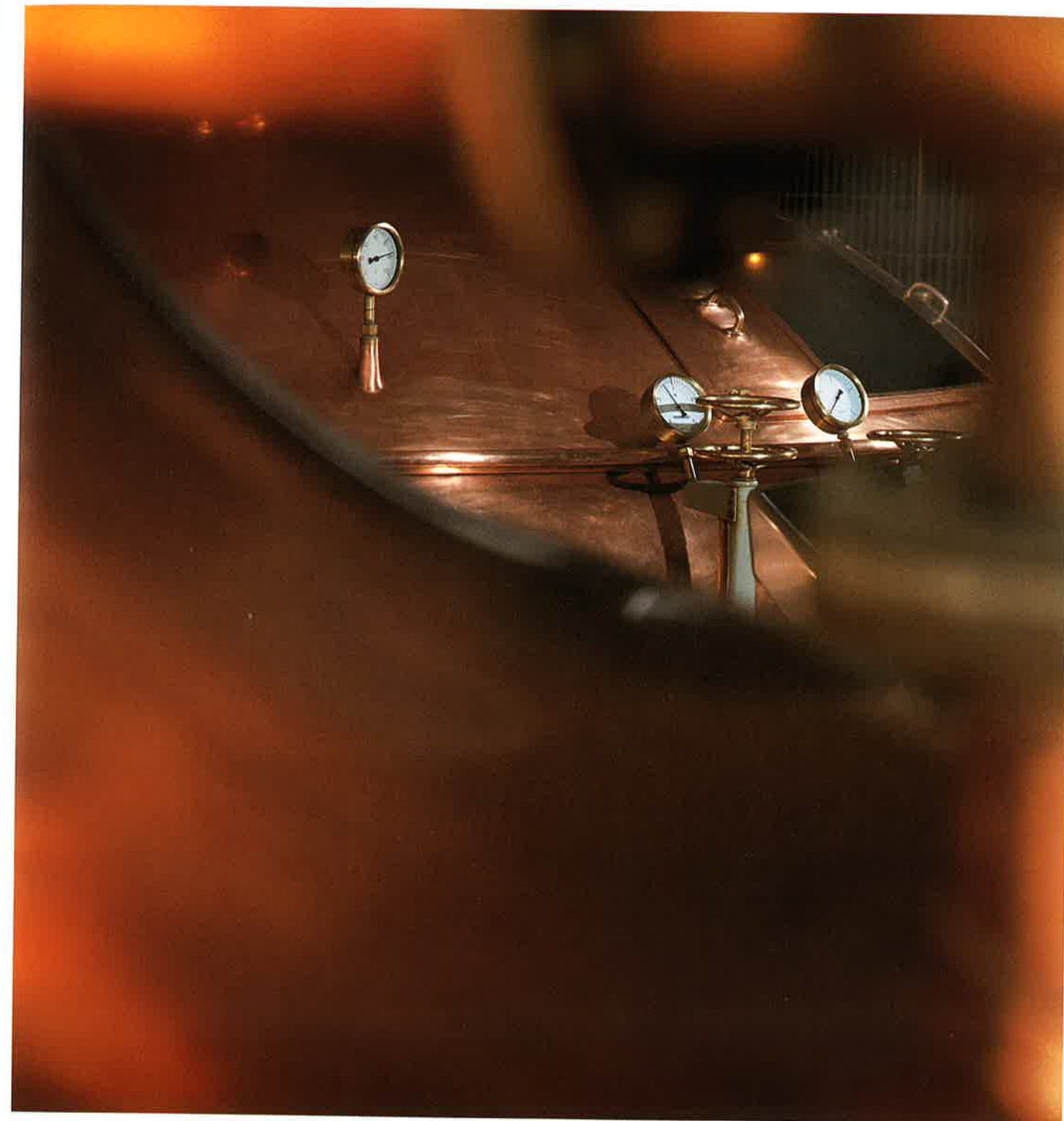
Over een grote periode beschouwd betreft het aandeel medewerkers jonger dan 40 jaar:

Enschede	1980	60,6%	Groenlo	1980	53,8%
	1985	55,2%		1985	45,6%

Vergelijken we de diensttijdenopbouw in procenten met 5 jaar geleden dan ontstaat het volgende beeld:

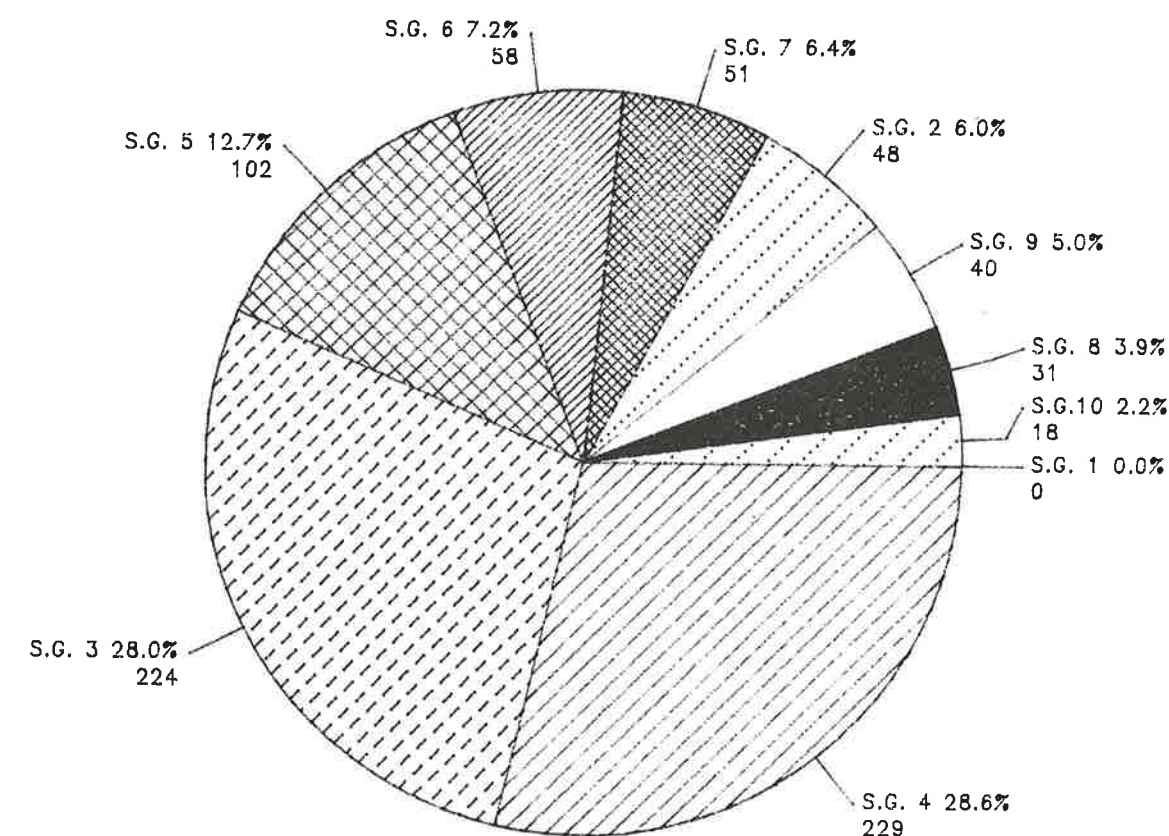
Diensttijd	1980	1985	1980	1985
	Enschede		Groenlo	
0 - 5	32,1	26,3	27,1	12,7
6 - 10	24,7	16,4	28,0	18,8
11 - 15	16,0	21,8	10,8	27,3
16 - 20	13,2	13,1	15,4	9,6
21 - 25	7,8	11,8	11,8	13,5
26 - 30	3,6	6,9	3,2	11,4
31 - 35	1,6	2,4	2,7	3,1
36 - 40	1,0	0,9	0,5	3,1
meer dan 40	0,0	0,3	0,5	0,4

In het jaarverslag van vorig jaar werd de verzadiging van de salarisstructuur reeds opgemerkt. Hierin is in 1985 geen noemenswaardige verbetering gekomen. In het onderstaande staafdiagram wordt weergegeven welk percentage van de medewerkers in een salarisgroep het einde van de schaal heeft bereikt.



In het cirkeldiagram wordt de verdeling van de werknemers over de salariscategorieën weergegeven.

VERDELING WERKNEMERS OVER SALARISGROEPEN



7 Ziekteverzuim

De lichte stijging van het ziekteverzuim in 1984 heeft zich niet voortgezet in dit verslagjaar. Geconstateerd kan worden dat het ziekteverzuim zich heeft gestabiliseerd rond de 6%. Landelijk is nog steeds sprake van een daling van het ziekteverzuim zowel bij mannen als bij vrouwen.

GROLSCH

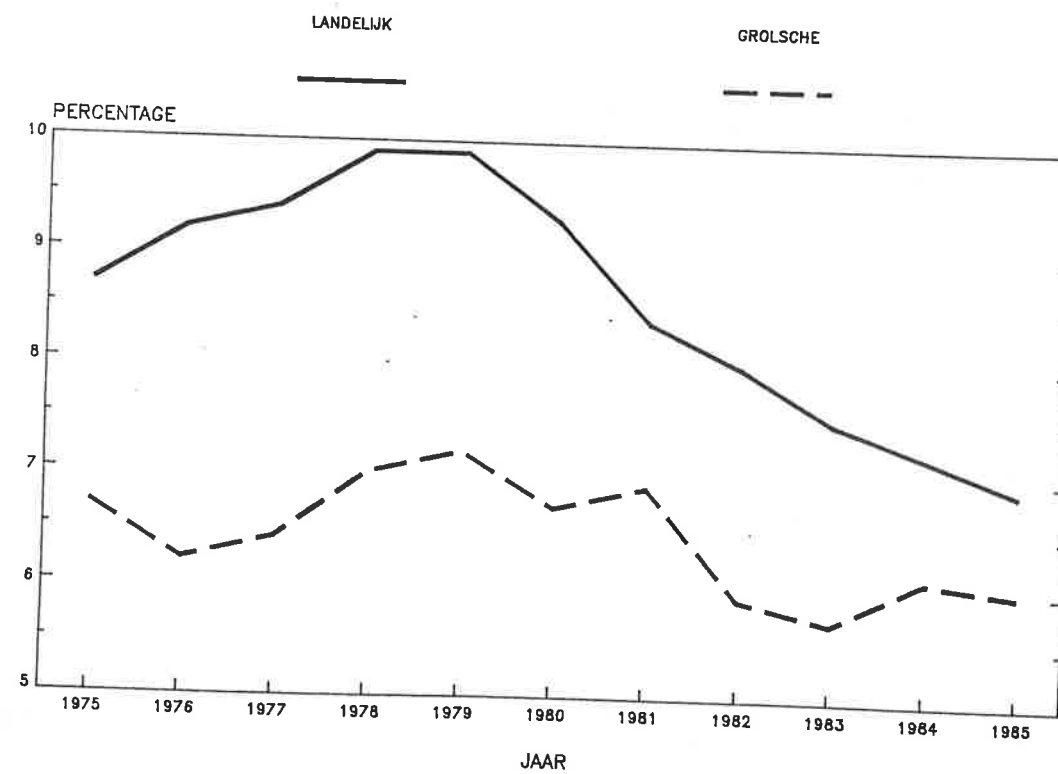
LANDELIJK

Mannen Vrouwen Gemiddeld

1979	7,2	9,7	12,0	9,9
1980	6,7	9,1	11,3	9,3
1981	6,9	8,2	10,9	8,4
1982	5,9	7,8	10,3	8,0
1983	5,7	7,3	9,4	7,5
1984	6,1	6,9	9,2	7,2
1985	6,0	6,6	8,6	6,9

De daling bij de Grolsche is vooral toe te schrijven aan de vestiging Groenlo waar het verzuimpercentage terugliep van 5,5% tot 5,0%. Onderstaande grafiek geeft duidelijk weer hoe het landelijke ziekteverzuim en dat van de Grolsche elkaar naderen.

ZIEKTEVERZUIM (vergelijking landelijk - grolsche)

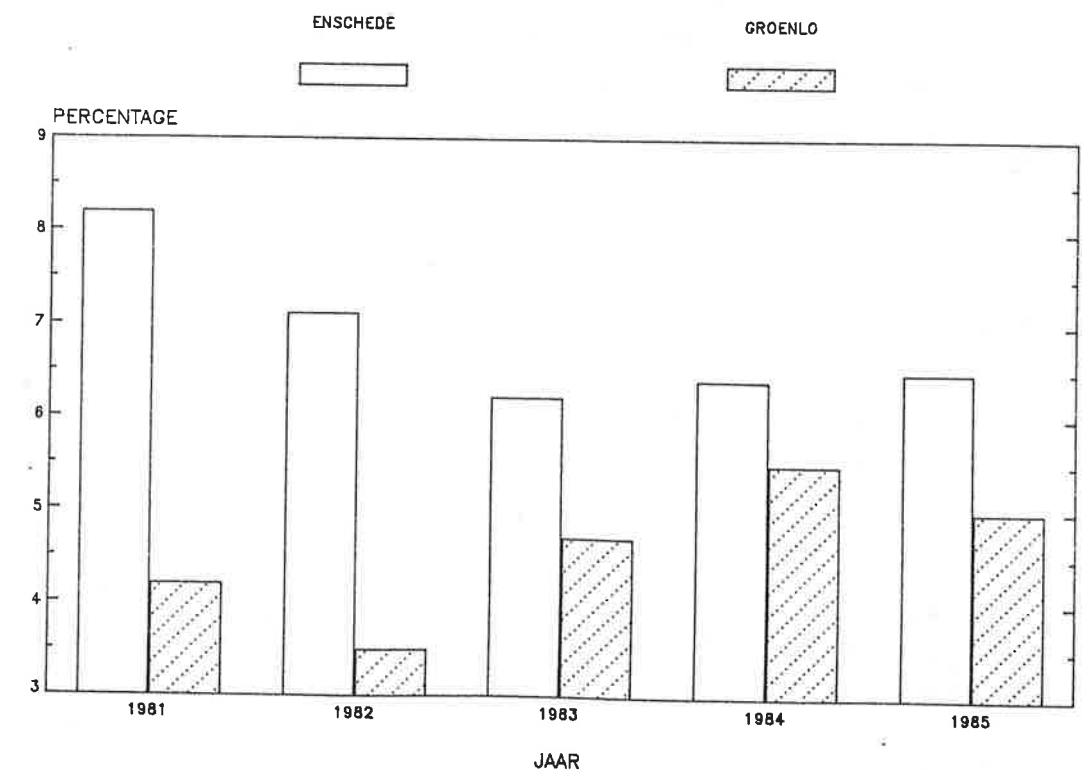


Vergelijken we de beide vestigingen Enschede en Groenlo met betrekking tot aantal gevallen, de duur in dagen en het ziekteverzuimpercentage over een paar jaren, dan ontstaat het volgende overzicht.

	GevalLEN/100 werknemers		duur in dagen		ziekteperc.	
	<u>E</u>	<u>G</u>	<u>E</u>	<u>G</u>	<u>E</u>	<u>G</u>
1981	148,7	119,8	14,0	9,5	8,2	4,2
1982	162,0	133,7	11,5	7,1	7,1	3,5
1983	150,3	126,1	10,9	9,9	6,2	4,7
1984	142,0	144,0	11,7	10,0	6,4	5,5
1985	144,0	115,0	11,8	11,4	6,5	5,0

Het ziekteverzuim in Groenlo is in 1985 afgenomen waarmee de stijgende lijn vanaf 1982 is omgebogen, terwijl dat bij het bedrijf in Enschede zich stabiliseert rond 6,5%.

ZIEKTEVERZUIM (vergelijking Enschede - Groenlo)



8 Arbeidsvoorwaarden

Het jaar 1985 heeft in het teken gestaan van hernieuwde CAO-afspraken. De CAO expireerde op 31 december 1984, waardoor onderhandelingen voor een nieuwe CAO noodzakelijk waren. Na een aantal gesprekken die steeds in een zakelijke en goede sfeer verliepen, werd op 14 mei 1985 een principe-accord bereikt, dat op positieve wijze aan de achterban werd voorgelegd. Het onderhandelingsresultaat betreft een periode van 3 jaar, waarmee de nieuwe CAO een looptijd kreeg van 1 januari 1985 tot 31 december 1987. De voornaamste afspraken betreffen:

1. Koopkracht

De salarisverhogingen bedragen: per 1 juni 1985 1%; 1 januari 1986 1%; 1 juni 1986 0,5%; 1 januari 1987 1%; 1 juni 1987 1%.

Bij deze loonsverhogingen worden minima gehanteerd van respectievelijk f 300,--, f 305,-- en f 310,-- op jaarbasis.

2. Arbeidsduurverkorting

- a. per 1 januari 1986 wordt de V.U.T.-regeling eenmalig uitgebreid en wel als volgt:
o.b.v. een uitkering ter grootte van 80% van het maandinkomen kunnen medewerkers geboren voor 01-01-1926 vervroegd uittreden.
- b. per 1 januari 1987 wordt de V.U.T.-regeling eenmalig uitgebreid en wel als volgt:
o.b.v. een uitkering ter grootte van 80% van het maandinkomen kunnen medewerkers geboren voor 01-01-1928 vervroegd uittreden.
- c. voor betrokken medewerkers geldt dat zij per 01-01-1988 of per 01-01-1989 alsnog gebruik kunnen maken van deze regeling. Op 62-jarige leeftijd zal de huidige V.U.T.-regeling van toepassing zijn.

- d. per 1 oktober 1987 invoering van een 36-urige werkweek. Daar waar door middel van deze arbeidsduurverkorting zinvolle arbeidsplaatsen vrijkomen streeft de Grolsche ernaar de herbezetting bij voorkeur door jeugdigen en vrouwen te laten plaatsvinden.

3. Flexibiliteit

Vanaf 1 januari 1986 bestaan de volgende mogelijkheden om de benodigde flexibiliteit in de bedrijfsvoering in te voeren:

- a. een normale bedrijfstijd van 45 uur per week gedurende het hele jaar of bepaalde periodes van het jaar. Hieraan is gekoppeld een mogelijke 9-urige werkdag.
- b. de arbeidsduurverkorting afhankelijk van de specifieke afdelingsomstandigheden toe te passen dan wel door middel van:
 - een systeem van roostervrije dagen (b.v. huidige systeem of vastlegging op een bepaalde middag of opname per kwartaal)
 - een aanpassing van de dagelijkse arbeidstijd.

Over de uiteindelijke keuze zal overleg met de O.R. plaatsvinden. Voor 01-10-1987 zullen tussen partijen de gebezigde vormen worden geëvalueerd. In deze contractperiode zal de zaterdag niet roostermatig worden opgenomen (m.u.v. ploegendienst). Overwerkvergoeding wordt verstrekt voor uren buiten het individueel geldende rooster.

4. Sociale Zekerheid

De aanvullingen bij ziekte en arbeidsongeschiktheid zoals geregeld in de huidige C.A.O. blijven ongewijzigd gehandhaafd. De lasten hiervan worden gedragen door de Grolsche.

5. Functioneringsbeloning

Er zal een studie plaatsvinden over de mogelijkheid om per 01-01-1987 te komen tot een functioneringsbeloning. Hierbij wordt gedacht aan een salarisuitloop van de naast hogere salarisgroep.

Daarnaast is de afspraak gemaakt dat in de loop van de contractperiode de redactie van de C.A.O. gezien zou worden waarbij mogelijk een andere indeling van enkele artikelen gevonden zou kunnen worden. Tevens zal bij dat gesprek het jongerenbeleid beproven worden.

Jongerenbeleid

1. Vormen van jongerenbeleid

De Grolsche kent de volgende vormen van jongerenbeleid: werkervaringsovereenkomsten, trainees, deeltijdarbeid, praktikanen, stagiaires, inleer- en groeibanen en vakantiewerkers als vormen waarbij sprake is van het opdoen van concrete ervaring op de arbeidsplaats. Daarnaast contacten met externe, veelal maatschappelijke organisaties om van de ontwikkelingen en mogelijkheden op de hoogte te blijven danwel deze organisaties te informeren zoals G.A.B.'s (vacaturemelding), Stichting Jeugd Ontplooiingsbanen, Scholen e.d.. In de werving- en selectieprocedures wordt zoveel mogelijk rekening gehouden met jongeren, jeugdige werklozen en andere zwakke groeperingen op de arbeidsmarkt.

Werkervaringsovereenkomsten

Met de werkervaringsovereenkomsten worden vooral bedoeld de arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd waarbij zowel in Groenlo als in Enschede jeugdigen (o.a. werklozen) de gelegenheid wordt geboden om werkervaring op te doen.

Het is met deze tijdelijke medewerkers de bedoeling dat na een korte inwerkperiode volledig meegewerkt kan worden als volwaardige arbeidskracht. Gedurende het tijdelijke dienstverband worden deze medewerkers ruimschoots in de gelegenheid gesteld en gestimuleerd om te solliciteren naar vaste banen zowel intern als extern. Tijdelijke medewerkers worden in de interne wervings- en sollicitatieprocedures dan ook beschouwd als interne kandidaten. Hiernaast kent de Grolsche voor een aantal functies en afdelingen een praktisch gericht werkervaringsprogramma waarbij schoolverlaters zonder enige of nauwelijks met praktijkervaring voor kortere of langere tijd werkzaam zijn en via concrete werkervaring worden opgeleid voor bepaalde functies in b.v. de commerciële afdelingen of voor kaderfuncties. Deze opleiding geschiedt in het kader van een dienstverband voor onbepaalde tijd.

Deeltijdarbeid

Voor zover van beide zijden mogelijk en wenselijk wordt deeltijdarbeid toegepast. Ultimo 1985 waren totaal 31 personen in deeltijd werkzaam hetgeen omgerekend in full-time arbeidsplaatsen neerkomt op ca. 19 personen.

Praktikanten/stagiaires

De Grolsche heeft een aanmerkelijk aantal praktikanen en stagiaires jaarlijks in de gelederen opgenomen. Het beleid ten aanzien van de praktikanen en stagiaires moet gericht zijn op enerzijds de geformuleerde leerdoelen en anderzijds moet de betrokken stageplaats in te passen zijn in de organisatie. Bij de beoordeling of de stageplaats organisatorisch voor de Grolsche haalbaar is wordt vooral gekeken naar de benodigde begeleiding van de betrokken verantwoordelijke medewerkers ter plekke. De Grolsche sluit met de stagiaires en praktikanen een arbeidsovereenkomst voor de duur van de stageperiode af.

Inleer- en groeibanen

Inleer- en groeibanen komen door het gehele bedrijf voor en vinden hun weerslag in de functie-eisen die voor een aantal afdelingen gelden. Naast de inleerbanen zoals zojuist omschreven bij de werkervaringsovereenkomsten kent de Grolsche bijvoorbeeld in de Administratieve Dienst een vergevorderd systeem waarbij basisvaardigheden in administratieve zin worden geleerd in de Algemene Administratieve Dienst en doorstroming plaatsvindt in een open interne procedure naar andere afdelingen. Dit inleersysteem waarborgt niet alleen een snelle opvang in geval van ziekte e.d. maar biedt tevens doorgroeimogelijkheden naar vele afdelingen van ons bedrijf. De aanname van medewerkers voor de Algemene Administratieve Dienst kenmerkt zich door jeugdige vaak vrouwelijke schoolverlaters.

3. Kwantificering

a. Om met een aantal cijfers het hierbovenstaande te completeren het volgende:

Leeftijdsopbouw jeugdigen 1985

Leeftijden	17	18	19	20	21	22	23	24	25
Enschede	-	1	4	1	8	17	14	15	17
%	0,00	0,17	0,69	0,17	1,38	2,94	2,42	2,60	2,94
Groenlo	-	-	-	1	1	2	4	6	6
%	0,00	0,00	0,00	0,38	0,38	0,77	1,54	2,30	2,30
Totaal	-	1	4	2	9	19	18	21	23
%	0,00	0,12	0,48	0,24	1,07	2,27	2,15	2,51	2,74

9. Opleidingen

De nadruk van opleidingen binnen de Grolsche komt voort uit sterke praktische behoeften, zowel vanuit de organisatie als vanuit de medewerkers zelf. Dit blijft de grondhouding ten aanzien van opleidingen binnen ons bedrijf, met dien verstande dat meer nog dan in het verleden, aandacht geschonken zal worden aan gestructureerde interne opleidingen. Dat wil zeggen opleidingen of cursussen die, met inschakeling van in- of externe deskundigheid, op maat zijn gesneden voor ons bedrijf en voor wat betreft de organisatie hiervan door ons zelf worden verzorgd. In 1985 is een eerste loot aan deze nog jonge boom gegroeid.

De Grolsche is van oudsher sterk in het opleiden van medewerkers op de werkplek zelf. Dit gebeurt in vele afdelingen van het bedrijf en voorziet in een behoefte van belang voor het bedrijf en voor de medewerker. In een aantal gevallen voorziet een dergelijk opleidingsprogramma in de loop van een of enige jaren in de vervulling van vacatures, die op termijn ontstaan. De basisgedachte hierachter is dat veel bedrijfservaring en gegevens alleen op een dergelijke praktische manier verkregen kunnen worden. Deze succesvolle wijze van opleiden op de werkplek zal ook in het kader van het promotiebeleid gehandhaafd blijven.

Een tweede belangrijk onderdeel van de opleidingen is de studiekosten-regeling. Deze faciliteit in het kader van opleidingen is sterker gericht op de wensen en behoeften van de medewerkers. Het initiatief ligt veelal ook bij de medewerkers. De beoordeling van het bedrijfsbelang van een bepaalde cursus of opleiding ligt bij de twee studiekostencommissies.

Dat gebruik gemaakt wordt van de regeling blijkt uit de volgende gegevens:

<u>Jaar</u>	<u>Gevallen</u>	<u>Uitbetalings- vergoeding</u>	<u>Gemiddelde per deelnemer</u>
1980	31	21.235,08	685
1981	44	20.869,20	475
1982	22	14.106,43	640
1983	17	11.642,63	685
1984	41	30.746,09	750
1985	32	18.230,25	570

De derde vorm richt zich sterker op de noodzaak van een bepaalde opleiding voor het goed functioneren van de medewerkers, veroorzaakt door externe factoren. Deze factoren kunnen liggen op het terrein van wetswijziging of andere door de overheid opgelegde verplichtingen danwel doordat vaktechnische ontwikkelingen bijscholing noodzakelijk maken.

De vierde en nieuwe loot is in 1985, zoals zojuist vermeld, eveneens van start gegaan. In het najaar zijn wij begonnen met een interne cursus "Leiding geven en Samenwerken", die in de avonden op het bedrijf wordt verzorgd. Met inschakeling van een externe ter zake deskundig en ervaren projectleider zijn gedurende een achttal bijeenkomsten aspecten van leidinggeven aan de orde geweest. Deze cursus wordt door het NIVE reeds lang gegeven op een aantal plaatsen in Nederland waarbij een systeem van open inschrijving wordt gehanteerd. Door vroegtijdig overleg te plegen met de cursusbegeleider en de projectleider zijn wij in staat geweest om met behoud van het algemene karakter van de cursus, aan bedrijfs-eigen aspecten bijzondere aandacht te schenken.

Hierdoor heeft deze interne opleiding een bijzonder praktische inhoud gekregen. De betrokken cursisten hebben met enthousiasme deelgenomen aan de opleiding en hebben een voorttrekkende rol vervuld in de vormgeving en bij de inhoud van een toekomstig intern opleidingsprogramma.

Vooruitblik

De hiervoor geschetste vormen van opleidingen zullen in de toekomst gehandhaafd blijven, waarbij in de komende jaren vooral aandacht besteed zal worden aan een sluitend systeem van interne opleidingen. Op korte termijn in 1986 is de cursus "Leiding geven en Samenwerken" voor twee groepen wederom van start gegaan in het voorjaar en deze cursus zal in het najaar met open inschrijvingen voor een ieder die belangstelling heeft bereikbaar zijn. Hiernaast is een programma opgezet voor het Management onder de titel "Aspecten van Management". In een tiental avondsessies worden financieel management, besluitvorming en communicatieprocessen en time management nader belicht. In het najaar zal hiervoor de tweede groep deelnemers worden benaderd. Investeren in opleidingen is bouwen aan de toekomst zowel voor het bedrijf als voor de betrokken medewerkers. Vertrekkend vanuit dit uitgangspunt zal het opleidingsbeleid van de Grolsche verder vorm krijgen.

10 Ondernemingsraden

Algemeen:

In 1985 traden voor het laatst bij de Grolsche Bierbrouwerij N.V. twee zelfstandige ondernemingsraden op, namelijk die voor de vestiging Enschede met 12 leden en die voor de vestiging Groenlo met 9 leden.

Deze leden werden in 1983 gekozen volgens het kiesgroepensysteem met personenstelsel.

Beide raden vergaderden gezamenlijk en wel 8x in 1985. Voor de in dit jaar gehouden overlegvergaderingen werden de voltallige ondernemingsraden uitgenodigd. De opkomst van de leden bedroeg rond de 82%.

Onderwerpen:

In 1985 zijn vele onderwerpen aan de orde geweest, zoals:

- instelling functiebegeleidingscommissie;
- organisatieschema's van de produktieafdeling;
- transportgebeuren;
- hantering uniform overzicht personeelsbezetting;
- aanname- en ontslagbeleid;
- functie-omschrijvingen;
- samenstelling verkiezingscommissie;
- wijziging reglement ondernemingsraad;
- jaarverslag ondernemingsraad 1984;
- sociaal jaarverslag 1984;
- financieel jaarverslag 1984;
- verkiezingscommissie;

- personeelsbezetting;
- ringleidingsysteem;
- stichting beheer risicofonds VUT Grolsche Bierbrouwerij N.V.;
- ondernemingsraad en ploegendienst;
- kantinefaciliteiten;
- veiligheid;
- invulling arbeidstijdverkorting;
- ringleidingsysteem inzake muziek in de bottelarij;
- oprichting ideeënbuscommissie;
- advies benoeming commissaris;
- advies inzake benoeming directeur.

Evenals dit in voorgaande jaren het geval was, is de verstandhouding in de beide ondernemingsraden en ook tussen deze raden, goed te noemen, zo ook die tussen deze raden en de directie van de Grolsche Bierbrouwerij N.V., hetgeen niet uitsluit dat er verschillen van mening voorkomen. Deze waren er zeer zeker en alhoewel beide partijen hebben getracht om een zo goed mogelijke oplossing te vinden in het belang van het personeel als ook in het belang van het bedrijf, hebben deze verschillen van mening niet geleid tot escalaties, waardoor de verstandhouding blijvend zou kunnen worden verstoord. De problemen die de ondernemingsraden in het afgelopen jaar op tafel hebben gekregen, zijn er niet eenvoudiger op geworden, doch daardoor kreeg ook het werk als zodanig meer inhoud, hetgeen toch ook een zekere voldoening geeft.

11 Premie-sparen

Het aantal deelnemers per 31 december 1985 bedroeg 598 personen.

Het gemiddelde spaarbedrag per maand bedraagt ca. f 117,89.

O V E R Z I C H T P R E M I E S P A R E N

1979 t/m 1984 inleg:	f 5.619.210,00
Uitbetaald na 4 jaar: f	480.821,00
opgenomen gelden : f	1.241.062,76
Ontvangen premie : f	82.076,35

Totaal af :	f 1.803.960,11

Toename t/m 1984 :	f 3.815.249,89
Saldo per 31-12-1984:	f 3.815.249,89
1985 inleg :	f 1.217.107,50
Uitbetaald na 4 jaar: f	628.167,95
Opgenomen gelden : f	414.944,95
Ontvangen premie : f	30.870,16

Totaal af :	f 1.073.983,06

Toename 1985 :	f 143.124,44
Saldo per 31-12-1985:	f 3.958.374,33
	=====

12 Pensioenfondsen

Ultimo 1985 genoten een aantal personen een pensioen conform het reglement van de Stichting Pensioenfondsen van de Grolsche Bierbrouwerij; in vergelijking tot 1984 was dat:

	<u>1985</u>	<u>1984</u>
Ouderdomspensioen genoten	69	75
Weduwenpensioen genoten	97	90
Wezenpensioen genoten	25	32
Arb.Ong.pensioen genoten	1	1
	===	===
Totaal	192	198

In de afgelopen 5 jaren was dit aantal:

1981	183
1982	199
1983	193
1984	198
1985	192

Op de volgende pagina is de balans per 31 december 1984 opgenomen en de rekening van lasten en baten over het boekjaar 1984.

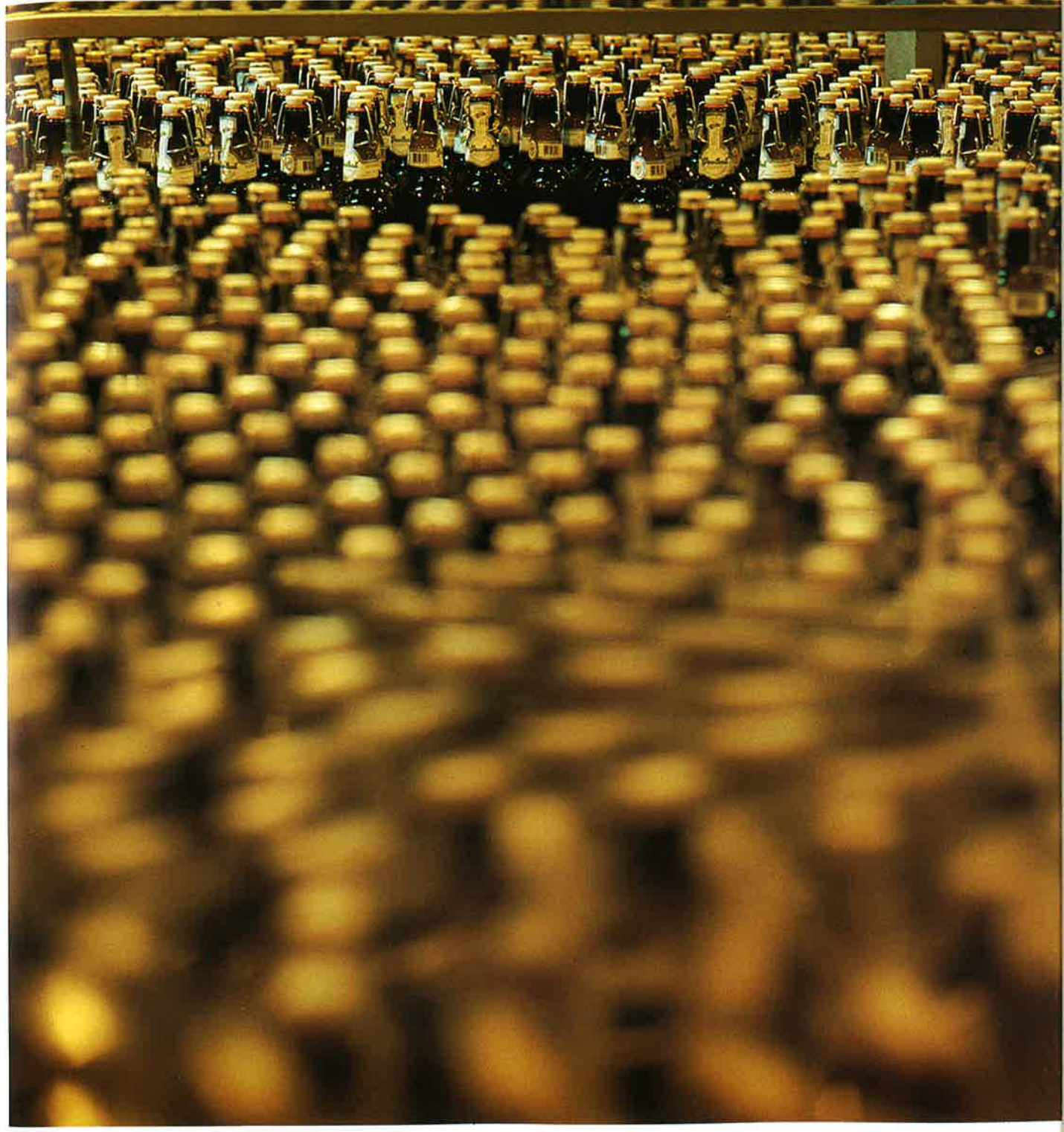
STICHTING PENSIOENFONDS VAN DE GROLSCH E BIJBROUWERIJ

BALANS PER 31 DECEMBER 1984

Activa		Passiva	
	x f 1.000, =		x f 1.000, =
Onroerend goed, hypotheke- leningen en effecten		Stichtingskapitaal	
Deposito's en liquide middelen	87.625	Premiereserve	1
Te vorderen intrest en huren	1.107	Overige reserves	57.962
Te vorderen premies	4.654	Grolsche Bierbrouwerij N.V. rekening-courant	35.164
Verzekeringsmaatschappij uit hoofde van herverzekering	2	Crediteuren	223
	13		51
	<u>93.401</u>		<u>93.401</u>
	=====		=====

REKENING VAN LASTEN EN BATEN OVER HET BOEKJAAR 1984

Lasten		Baten	
	x f 1.000, =		x f 1.000, =
Vermeerdering premiereserve	2.787	Ontvangen premies	
Premies herverzekering	185	Uitkeringen uit hoofde van herverzekering	4.461
Uitgekeerde pensioenen	1.452	Opbrengst onroerend goed en intrest	20
Afschrijvingen	17	Gerealiseerde en niet-gereali- seerde resultaten op effecten.	8.025
Algemene kosten	107		1.013
Overboeking naar verplichte reserves	390		
Batig saldo	8.581		
	<u>13.519</u>		<u>13.519</u>
	=====		=====



13 Jaarverslag Bedrijfsgezondheidsdienst

Na een introductieperiode gingen in 1985 de activiteiten van start van de B.G.D. Oost Twente voor de brouwerij in Enschede en van de B.G.D. Oostelijk Gelderland voor de brouwerij in Groenlo. In eerste instantie betrof dit een bedrijfsgeneeskundig spreekuur verzuimbegeleiding en een verdere kennismaking met en thuisraken in werk en werkomstandigheden door bedrijfsarts en bedrijfsverpleegkundige. Verder stond dit jaar in het teken van de voorbereiding en een eerste stuk uitvoering van het periodiek bedrijfsgeneeskundig onderzoek.

Bedrijfsgeneeskundig spreekuur.

Het spreekuur van de bedrijfsarts staat open voor eenieder die vragen heeft op het gebied van zijn gezondheid in relatie tot zijn werk. Ieder die dat wil kan het spreekuur bezoeken of door direct met de bedrijfsarts contact op te nemen of door een afspraak te maken via de Afdeling Sociale Zaken. Naast mensen die spontaan het spreekuur bezoeken, komen er ook mensen op uitnodiging van de bedrijfsarts, meestal in het kader van de ziekteverzuimbegeleiding. Iedereen die langer dan 4 weken ziek is wordt op het spreekuur uitgenodigd voor een gesprek. De bedoeling hiervan is om een eventuele samenhang van de ziekte met het werk of eventuele gevolgen van de ziekte voor het werk te bespreken en om zo nodig maatregelen te kunnen nemen. In Enschede wordt wekelijks spreekuur gehouden, in Groenlo één keer per twee weken. Na ieder spreekuur was er steeds contact met de betrokken personeelsfunctionaris en soms met de bedrijfsleiding en/of afdelinghoofden. Hierin werden individuele problemen besproken (uiteraard alleen wanneer de bedrijfsarts van de betrokkene toestemming had verkregen om hierover te spreken met mensen van het bedrijf!) en werden, zonodig, maatregelen afgesproken.



Verder kwamen er zaken van meer algemeen belang aan de orde.

Het spreekuur in Enschede werd in 1985 door 84 mensen bezocht die één of meerdere malen kwamen. Het betrof in totaal 158 consulten. Van hen kwamen er 56 in het kader van ziekteverzuimbegeleiding. In Groenlo waren er 35 contacten waarvan 30 met langdurig zieken.

Overleg

Na ieder spreekuur was er overleg met de personeelsfunctionarissen, in Enschede de heren Snel en Winkelhorst en in Groenlo de heren Snel en Porskamp (na 1-1-86 de heer Wopereis). De niet gestructureerde overlegsituaties met bedrijfsleiding en afdelingshoofden kwamen zowel in Enschede als Groenlo 12 keer voor. In Groenlo wordt 6 keer per jaar overleg gehouden in een breder kader, te weten met de Bedrijfsleider de heer Heinen, Hoofd Sociale Zaken de heer Snel, Sector Personeelschef, de bedrijfsarts en de bedrijfsverpleegkundige; in dit overleg komt de algemene gang van zaken aan de orde. In Enschede is eens per 6-8 weken overleg met het G.A.K. Dit sociaal-medisch team bestaat uit het hoofd Afdeling Sociale Zaken, de bedrijfsarts en de verzekeringsgeneeskundige en de controlebeambte van het G.A.K. In Groenlo vindt dit overleg eens per half jaar plaats.

Werkplekbezoek

In beide vestigingen werden zowel door bedrijfsarts als door de bedrijfsverpleegkundige bedrijfsbezoeken afgelegd. De bedrijfsverpleegkundige bezoekt in principe één keer per twee weken de werkvloer. Samen met de voorbereiding van het periodiek bedrijfsgeneeskundig onderzoek zowel in Enschede als in Groenlo was dit in 1985 ca. 25 keer. De bedrijfsarts kwam meer naar aanleiding van een bepaald probleem op een werkplek, in Groenlo was dat 8 keer voor een lang en 10 keer voor een kort bezoek.

Gerichte periodieke onderzoeken

In Enschede vond medio 1985 een brandweerkeuring plaats voor 14 leden van de bedrijfsbrandweer. De keuring bestond uit een gesprek met de bedrijfsarts over de gezondheidssituatie, een lichamelijk onderzoek, een laboratoriumonderzoek en een inspanningsproef op de fiets.

Periodiek bedrijfsgeneeskundig onderzoek

In november 1985 vond in Enschede het eerste deel van het periodiek bedrijfsgeneeskundig onderzoek plaats. Er namen toen 186 mensen deel aan dit onderzoek in de onderzoekswagen. In het kader hiervan werden in een eerder stadium in beide vestigingen voorlichtingsbijeenkomsten gegeven aan afdelingshoofden en ondernemingsraad. Hier werden doel en inhoud van het onderzoek besproken, alsmede de manier van rapporteren over de uitslag en ook de waarborgen voor een zo groot mogelijke anonimiteit bij deze rapportage. Tevens werd voornamelijk door de bedrijfsverpleegkundige een afdelingsgewijze inventarisatie verricht van de arbeidsomstandigheden. In Enschede moet deze deels nog plaatsvinden. De uitslagen van dit onderzoek worden op twee manieren gegeven. Eenieder zal individueel zijn of haar uitslag ontvangen van de bedrijfsarts of bedrijfsverpleegkundige. Deze uitslagen komen niemand anders dan de mensen van de B.G.D. onder ogen. Tevens zullen groepsuitslagen worden gegeven (die niet naar individuen zijn terug te voeren) samen met de gegevens over de arbeidsomstandigheden. Na completering van het onderzoek in februari, eerst in Groenlo en later voor het tweede deel in Enschede, zullen deze in een afzonderlijk verslag worden gepresenteerd.

14 Besturen en commissies

Bestuur:

De Raad van Commissarissen is als volgt samengesteld:

Mr B. Zevenbergen, voorzitter
J. Lanser
Prof. Mr M.V.M. van Leeuwe
Dr B. Pruijt
Dr J.M. van Susante
Dr J.V.H. Pennings

In de algemene vergadering van aandeelhouders van de Grolsche Bierbrouwerij N.V. gehouden op 7 mei 1985 is, in verband met het bereiken van de wettelijk gestelde leeftijdsgrens voor commissarissen, afgetreden Dr. J.M. van Susante uit Geijsteren. Benoemd tot commissaris in dezelfde vergadering Dr. J.V.H. Pennings uit Venlo.

De directie van de Grolsche Bierbrouwerij bestaat uit de volgende leden:

A.F.Th. de Groen, voorzitter
F.J.S. de Groen
H.A.Th. de Groen
Drs H.L.V. de Groen
J.H. de Groen
Drs P.M.M. Tromp

Op 31 mei 1985 is de heer H.L.V. de Groen teruggetreden uit de directie van de Grolsche Bierbrouwerij N.V.. Op 31 december is de heer H.A.Th. de Groen teruggetreden uit de directie. Per 1 juni 1985 is benoemd tot directielid van de Grolsche Bierbrouwerij N.V. doctorandus P.M.M. Tromp.

Een aantal raden, commissies en besturen is als volgt samengesteld:

Ondernemingsraad, bedrijf Enschede

J.M.	Analbers	beambten
B.G.M	Christenhusz	expeditie
W.J.	Dunhoft	bierbereiding
G.	Hielkema	onderhoudsdiensten
M.H.	Hinsenveld	beambten
J.A.	Hofmeijer/secr.	beambten
G.H.	Loves	bierverwerking
J.G.L.M.	Nieuweweme	onderhoudsdiensten
B.H.	Schepers	bierverwerking
W.A.	Ticheler	beambten
W.	Veld	expeditie
J.	Westendorp/voorz.	beambten
G.H.	Wilting	bierverwerking

Ondernemingsraad, bedrijf Groenlo

G.A.	Bekkenutte	bewaking
J.A.	te Focht	bierverwerking
Th.F.	Gelinck/voorz.	onderhoudsdienst
H.P.J.	Huinink	expeditie
H.G.B.M.	Huurneman	expeditie
G.A.J.	Kristen	beambten
H.H.	Mensink/secr.	bierverwerking
B.J.L.	van Uum	bierverwerking
M.M.	de Vries	bierbereiding

Agenda-commissie:

Enschede

Groenlo

J.M.	Analbers	J.A.	te Focht
J.A.	Hofmeijer	Th. F.	Gelinck
G.H.	Loves	H.H.	Mensink
W.	Veld	M.M.	de Vries
J.	Westendorp		

Bestuur pensioenfonds Enschede/Groenlo:

A.F.Th.	de Groen	(voorzitter)	F.Th.J. Koenders
H.L.V.	de Groen	(secretaris)	B.J. Veldkamp
F.J.S.	de Groen		J.W.J. Wensink
J.H.	de Groen		J.L. Westendorp

Administrateur van het pensioenfonds is de heer Th.L. Krabbe

Bestuur Stichting Beheer Risicofonds VUT Grolsche Bierbrouwerij:

A.F.Th.	de Groen
H.L.V.	de Groen
J.	Westendorp
Th.F.	Gelinck

Studiekosten-commissie:

Enschede

Groenlo

J.H.	de Groen	G.A.	Bekkenutte
J.A.	Hofmeijer	F.Th.J.	Koenders
J.M.M.	van den Hoven	J.W.J.	Wensink*
Th.L.	Krabbe	A.F.J.	Woertman
J.J.H.	de Meijer		
P.P.F.	Rouing		
H.J.	Souren		
B.H.	Steinmeijer		
J.	de Vries		
J.	Westendorp		

Bestuur personeelsfonds:

Enschede

Groenlo

J.F.	Hartendorp	G.A.	Bekkenutte
J.A.	Hofmeijer	A.F.Th.	de Groen
J.H.B.	Nijhuis	F.H.	Heming
H.W.	Winkelhorst	Th.J.	Porskamp
		J.W.J.	Wensink*
		B.F.H.	Wolters

Verkiezings-commissie Enschede/Groenlo:

W.J.	Dunhoft	G.A.	Bekkenutte
G.	Hielkema	H.P.J.	Huinink
J.A.	Hofmeijer	H.G.B.M.	Huurneman
J.G.L.M.	Nieuweweme	G.A.J.	Kristen
J.	Westendorp	Th.J.	Porskamp

*De heer J.W.J. Wensink maakte per 1 april 1985 gebruik van de regeling vervroegd uittreden.

Functiebegeleidingscommissie

Th.J.A. Groot Zevert
 J.A. Hofmeijer
 H.H. Mensink (secretaris)
 A.G.Th. Offenbergh (voorzitter)
 H.B.H. Smelt
 Th.J.M. Stoverink

Kantinecommissie

J.M. Analbers	(voorzitter)	J.G.L.M. Nieuweweme
B.G.M. Christenhusz		J.B. Schepers
F.J. Golbach		R. Snel
J.A. Hofmeijer		H.J. Souren
A.J. Kok		H.W. Winkelhorst

Vestiging Enschede

" GROLSCHHE BIERBROUWERIJ N.V. "
 Commissie voor Veiligheid, Gezondheid en Welzijn

*J.B.	Ankoné	- Bouwkundige dienst
*A.J.F.	Beernink	- Kantoor
W.J.	Dunhoft	- Filterkelder
*H.	Frenger	- Werktuigkundige dienst
*F.J.	Golbach	- Kantine
*A.J.	Kok	- Magazijn Technische dienst
G.H.	Loves	- Kleinverpakking
*H.	Meijer	- Kleinverpakking
*G.H.	Nordholt	- Transport
J.G.M.	Peterink	- Electrotechnische dienst (Voorz.)
*J.F.	van het Reve	- Werktuigkundige dienst
B.H.	Schepers	- Kleinverpakking
H.B.H.	Smelt	- Garage
*L.A.J.	Snippert	- Bierbereiding
*M.B.	Snippert	- Bierbereiding
W.	Veld	- Garage
*B.J.	Veldkamp	- Werktuigkundige dienst
H.W.	Winkelhorst	- Sociale Zaken (Secretaris)

* zijn adviseurs

Vestiging Groenlo

" GROLSCHE BIERBROUWERIJ N.V. "
Commissie voor Veiligheid, Gezondheid en Welzijn

G.A.	Bekkenutte	- Bewaking, Onderhoud, Kantine
H.W.	Floors	- Kleinverpakking
J.A.	te Focht	- Filterkelder
Th.F.	Gelinck	- Werktuigkundige dienst
H.J.B.	Groot Bruinderink	- Werktuigkundige dienst
Th.J.A.	Groot Zevert	- Kwaliteitsdienst
N.	Heinen	- Bedrijfsleiding (Voorzitter)
H.P.J.	Huinink	- Transport Extern
G.A.J.	Kristen	- Laboratorium (Secretaris)
G.H.F.	Oosterholt	- Bouwkundige dienst
B.J.L.	van Uum	- Kleinverpakking

Vestiging Enschede

" GROLSCHE BIERBROUWERIJ N.V. "
Leden van de E.H.B.O.

Contactpersoon: A.J.F. Beernink

J.B.	Ankoné	- Bouwkundige dienst
H.	Bennink	- Portier
A.B.M.	Bolscher	- Portier
G.H.J.	Groote Punt	- Tekenkamer Elektro
W.J.A.	Hendriks	- Garage
B.A.G.	Hüsken	- Tekenkamer Technische dienst
J.G.	Kalsbeek	- Gistkelder
H.	Koershuis	- Werktuigkundige dienst
A.J.	Kok	- Magazijn Technische dienst
J.J.H.	de Meijer	- Portier
F.J.	Nieuwhuis	- Kleinverpakking
J.H.B.	Olijslager	- Portier
G.B.J.	Peterinck	- Kleinverpakking
F.	Scholten	- Elektrotechnische dienst
H.G.A.	Sievers	- Kleinverpakking
B.H.	Steinmeijer	- Bouwkundige dienst
F.A.	Steinmeijer	- Bouwkundige dienst
J.	Veenstra	- Portier
H.M.	ten Vergert	- Kleinverpakking
H.J.	Weenink	- Kantine

Vestiging Groenlo

" GROLSCHE BIERBROUWERIJ N.V. "
Leden van de E.H.B.O.

Contactpersoon: J.A. te Focht

G.T.M.	ten Barge	- Biertechnische dienst
A.A.W.	Broens	- Kleinverpakking
H.Th.	Emaus	- Biertechnische dienst
B.G.M.	Frank	- Kleinverpakking
H.J.	Heinsman	- Werktuigkundige dienst
J.W.	Heutink	- Bewaking, Onderhoud, Kantine
Th.H.	Heutinck	- Kleinverpakking
H.P.	Meijer	- Grootverpakking
J.H.P.	Migchielsen	- Kleinverpakking
A.J.M.	Oostendorp	- Bouwkundige dienst
B.H.M.	Spekschoor	- Transport intern
J.W.	van Uem	- Kleinverpakking
B.J.L.	van Uum	- Werktuigkundige dienst
Th.H.H.	Wiegerink	- Kleinverpakking
J.M.	Wopereis	- Kwaliteitsdienst

Vestiging Enschede

" GROLSCHE BIERBROUWERIJ N.V. "
Leden van de Brandweer

Bevelvoerder: W. Veld

L.J.N.	Bos	- Brouwhuis
G.	Dijks	- Kleinverpakking
H.J.	Diphooorn	- Werktuigkundige dienst
W.J.	Dunhoft	- Filterkelder
S.P.	Evers	- Brouwhuis
H.	Frenger	- Werktuigkundige dienst
J.A.	Grashof	- Werktuigkundige dienst
W.G.	Hemmelder	- Werktuigkundige dienst
B.H.	Jasink	- Kleinverpakking
H.H.S.	Meijer	- Werktuigkundige dienst
A.	Tolman	- Bouwkundige dienst
J.J.	Vrugteveen	- Filterkelder
G.	van Wijhe	- Werktuigkundige dienst

Vestiging Groenlo

" GROLSCHE BIERBROUWERIJ N.V. "

Leden van de Brandweer

Bevelvoerder: H.J. Heinsman

H.J.B.	Groot Bruinderink	- Werktuigkundige dienst
J.B.M.	Haarlink	- Kleinverpakking
J.J.H.	Klein Gebbinck	- Elektrotechnische dienst
F.Th.J.	Koenders	- Werktuigkundige dienst
Th.J.J.	Kroekenstoel	- Werktuigkundige dienst
H.F.C.	Laarveld	- Filterkelder
H.P.	Meijer	- Grootverpakking
A.G.M.	Oesterholt	- Elektrotechnische dienst
H.H.	Oesterholt	- Kwaliteitsdienst
A.J.M.	Oostendorp	- Bouwkundige dienst
J.G.B.M.	Rötter	- Werktuigkundige dienst
J.G.	Schuurmans	- Filterkelder
H.W.M.	Sonderen	- Garage
B.H.M.	Spekschoor	- Transport intern
Th.J.A.	Tuinte	- Electrotechnische dienst
B.J.L.	van Uum	- Kleinverpakking
W.B.	Vos	- Werktuigkundige dienst

