

Grolsch
78/79

Sociaal jaarverslag

over het boekjaar

1 november 1978 t/m 31 oktober 1979

van de Grolsche Bierbrouwerij B.V.

Inhoud:

1. Inleiding
2. Vestigingen
3. Bestuur
4. Samenstelling ondernemingsraden,
commissies en besturen
5. Personeelsbestand
6. Arbeidsvoorwaarden
7. De Ondernemingsraden
8. Ziekteverzuim
9. Premie-sparen
10. Studiekosten regeling
11. De Pensioenen
12. Statistische gegevens.

Inleiding:

Hierbij bieden wij U het sociaal jaarverslag over het boekjaar 1978/1979 aan.

In het verleden werd een dergelijk verslag telkenjare in de ondernemingsraden van ons bedrijf besproken.

Wij vinden het een goede zaak, dat thans al onze medewerkers in de gelegenheid zijn om van de hiervoor verwerkte gegevens kennis te nemen.

Wij vertrouwen erop, dat deze publicatie, voor U allen, een waardevolle informatie zal zijn.

Het bierverbruik in Nederland vertoonde het afgelopen boekjaar duidelijk een stagnatie. Desondanks zijn wij, door Uw aller inzet, in staat geweest ons marktaandeel nog enigszins te vergroten.

De ontwikkeling op de buitenlandse markten verloopt volgens plan.

In het afgelopen jaar zijn een aantal belangrijke investeringen gerealiseerd.

Op het havencomplex te Enschede is een nieuw magazijn in gebruik genomen. Een flessenvulafdeling voor beugelflessen is in Enschede inmiddels in bedrijf. De afdeling is een onderdeel van een project, dat ook een fustentapperij en werkplaatsen voor de technische dienst omvat.

In ons bedrijf te Groenlo is in 1979 een nieuwe fustentapperij in gebruik genomen. Tevens zijn werkplaatsen voor de onderhoudsdiensten en de bierleidingmonteurs gereed gekomen. Met de uitbreiding van de bottelarij voor beugelflessen is een begin gemaakt.

In Geleen is de bouw van een nieuw depot zo goed als gereedgekomen.

Vestigingen:

De Grolsche Bierbrouwerij B.V. bezit twee produktiebedrijven: te weten in Enschede en Groenlo en heeft depots in Amsterdam, Assen, Deventer, Eindhoven, Geleen, 's Gravendeel, Leeuwarden, Nijmegen, Rhenen, Utrecht, Zevenaar en Zwolle.

Tevens bezit zij de drankenhandel "De Graafschap B.V." te Terborg, H.C.R. "Haarhuis B.V." te Arnhem en in Atlanta U.S.A. de "Grolsch Importers Inc."

Verder zijn in Groot Brittannië de voorbereidingen getroffen om ook daar een eigen verkoopkantoor te vestigen.

Bestuur:

De raad van commissarissen is als volgt samengesteld:

	C.W.	van de Griendt (voorzitter)
	J.	Lanser
Prof. Mr.	M.V.M.	van Leeuwe
Dr.	B.	Pruyt
Dr.	J.M.	van Susante

De directie van de Grolsche Bierbrouwerij bestaat uit de volgende leden:

Ing.	A.F.Th.	de Groen
	F.J.S.	de Groen
	H.A.Th.	de Groen
Drs.	H.L.V.	de Groen
Ing.	J.H.	de Groen
Ir.	Th.J.	de Groen

Een aantal raden, commissies en besturen is als volgt samengesteld.

Ondernemingsraad bedrijf Enschede:

H.	Bennink	v.d. kiesgroep	expeditie
M.H.	Hinsenveld		beambten
J.J.H.	de Meijer		expeditie
J.H.B.	Nijhuis		"
H.G.J.	Oelering		bierverwerking
P.P.F.	Rouing		beambten
G.	Sikkink		bierbereiding
Ir.H.J.	Souren		beambten
B.H.	Steinmeijer		onderhoudsdienst
B.J.	Veldkamp		"
J.	de Vries		bierverwerking
J.	Westendorp		beambten

Ondernemingsraad bedrijf Groenlo:

B.J.	Beek	v.d. kiesgroep	expeditie
G.A.	Bekkenutte		bierverwerking
W.H.F.	Huls		expeditie
G.J.	Hulzink		bierverwerking
F.Th.J.	Koenders		onderhoudsdienst
J.A.J.	Oostendorp		bierverwerking
J.H.	Stapelbroek		bierbereiding
J.W.J.	Wensink		beambten
A.F.J.	Woertman		expeditie

Secretaris J.A. Hofmeijer

Tot de ingang van de nieuwe wet op de ondernemingsraden was de Heer A.F.Th. de Groen voorzitter en zijn plaatsvervanger was de Heer Th.J. de Groen.

De agenda commissie:

Ing. A.F.Th. de Groen	
M.H.	Hinsenveld
J.A.	Hofmeijer
J.A.J.	Oostendorp
B.J.	Veldkamp

Studie Kosten commissie:

Enschede:	Ir. Th.J.	de Groen
	Drs. J.M.M.	van den Hoven
	Th.L.	Krabbe
	J.J.H.	de Meijer
	P.P.F.	Rouing
	Ir. H.J.	Souren
	B.H.	Steinmeijer
	J.	de Vries
	J.	Westendorp

Groenlo:	G.A.	Bekkenutte
	F.Th.J.	Koenders
	J.W.J.	Wensink
	A.T.J.	Woertman

Veiligheidscommissie:

Enschede:	J.B.	Ankoné
	A.J.F.	Beernink
	B.A.	Bossink
	M.	van Dijken
	H.	Frenger
	J.G.H.	Harleman
	H.H.R.	Janssen
	W.	Kelder
	A.J.	Kok
	J.	Nijhuis
	G.H.	Nordholt
	J.G.M.	Peterink
	J.F.	van het Reve
	F.	Scholten
	H.B.H.	Smelt
	M.B.	Snippert
Ir.	H.J.	Souren (voorzitter)
	B.J.	Veldkamp
	G.H.	Wilting
	H.W.	Winkelhorst

Groenlo: J.G. Dekkers
H.W. Floors
J.A. te Focht
J.W. Frank
H.J.B. Groot Bruinderink
Th.J.A. Groot Zevert
Ing. N. Heinen (voorzitter)
H.J. Heinsman
Th.B. Huitink
J.A.J. Oostendorp
G.H.F. Oosterholt
W.A. Post
B.F.H. Wolters

Bestuur personeelsfonds:

Enschede: Ir. Th.J. de Groen
J.F. Hartendorp
J.A. Hofmeijer
A.J.M. Hofstede
J.H.B. Nijhuis
H.W. Winkelhorst

Groenlo: G.A. Bekkenutte
Ing. A.F. Th. de Groen
F.H. Heming
Th.J. Porskamp
J.W.J. Wensink
B. Wolters

Verkiezingscommissie:

H. Bennink
J.A. Hofmeijer
F.Th.J. Koenders
H.G.J. Oelering
Th.J. Porskamp
J. Westendorp (voorzitter)
J. Woertman

Bestuur van de stichting Pensioenfonds van de
Grolsche Bierbrouwerij.

Ing. A.F.Th.	de Groen (voorzitter)
Drs. H.L.V.	de Groen (secretaris)
J.	Westendorp(plv. voorzitter)
J.W.J.	Wensink (plv. secretaris)
Ing. J.H.	de Groen (lid)
Ir. Th.J.	de Groen (lid)
F.Th.J.	Koenders (lid)
B.J.	Veldkamp (lid)

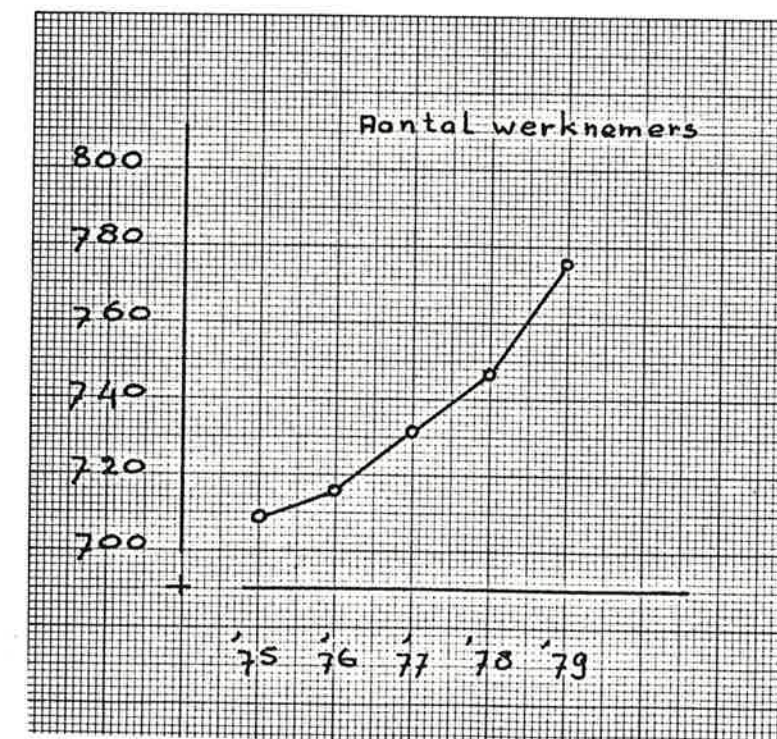
Het Personeelsbestand:

Onderstaande tabel geeft de verdeling van het aantal werknemers over de verschillende bedrijfsonderdelen.

	Handarbeiders	Hoofdarbeiders	Totaal
Enschede	300	154	454
Groenlo	207	26	233
Depots	66	24	90
Totaal	573	204	777 -)

-) Parttimers zijn op basis van een werktijd van 40 uur per week in deze tabel verwerkt.

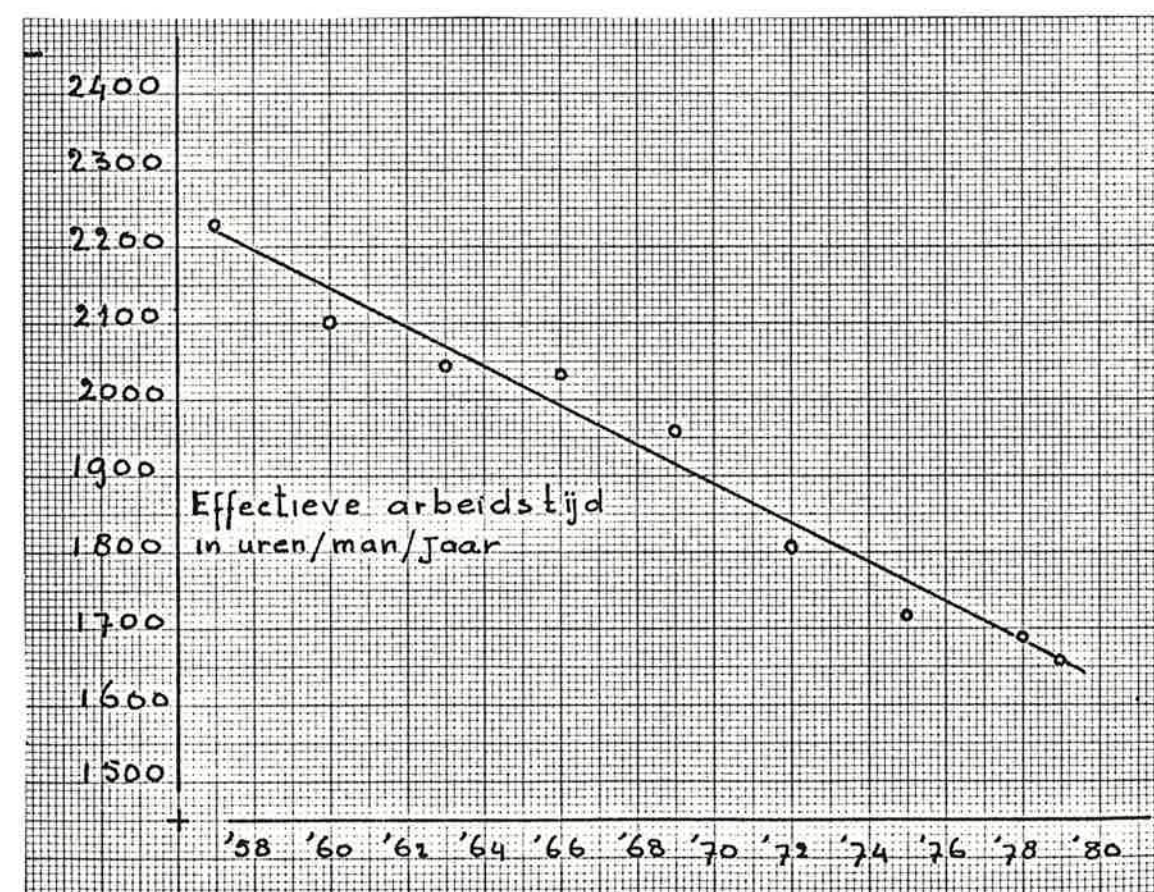
De ontwikkeling van het totale personeelsbestand over enkele jaren geeft het volgende beeld te zien:



1974/75	709	1977/78	747 + 2,05 %
1975/76	716 + 0,99 %	1978/79	777 + 3,88 %
1976/77	732 + 2,23 %		

De belangrijkste toename in dit boekjaar vond plaats in Groenlo, vooral veroorzaakt door de groei van onze export. Een andere belangrijke factor welke deze groei heeft bevorderd, is de vermindering van het aantal effectieve arbeidsuren door o.a. uitbreiden van het aantal vakantiedagen, de regeling vervroegd uittreden voor oudere werknemers en het ziektepercentage. Terwijl in 1975 nog 1720 uren per man beschikbaar waren zijn dat er in 1979 nog slechts 1660 geweest. Een vermindering in dagen uitgedrukt van 7,5 dag! Sinds 1957 verloopt de arbeidstijdverkorting tamelijk snel, zoals in tabel en grafiek te zien is.

Jaar	uren/man	Jaar	uren/man
1957	2230	1972	1810
1960	2100	1975	1720
1963	2045	1978	1690
1966	2035	1979	1660
1969	1960		



Het personeelsverloop, d.w.z. het aantal werknemers dat onze brouwerij verliet t.o.v. het totaal aantal werknemers bedroeg dit boekjaar 4,75 %.

In vergelijking met enkele voorgaande jaren is dit cijfer zeer goed te noemen.

1975	3,86 %	1978	4,84 %
1976	6,68 %	1979	4,75 %
1977	5,06 %		

De toenemende ongunstige economische situatie zal niet vreemd zijn aan de daling van dit cijfer.

Onderstaande tabel geeft enkele andere aspecten van het personeelsbestand weer, te weten de gemiddelde ouderdom en de gemiddelde diensttijd.

<u>Jaar</u>	<u>Ouderdom</u>		<u>Diensttijd</u>	
1973	37	jaar	10	jaar
1974	37,2	"	10,2	"
1975	37,4	"	10,8	"
1976	37,8	"	11,3	"
1977	38,0	"	11,8	"
1978	38,1	"	12,2	"
1979	38,1	"	14,4	"

Het schijnt, dat de langzame veroudering van ons personeelsbestand een halt toegeroepen is.

In het afgelopen boekjaar konden de volgende jubilea herdacht worden:

50-jarig dienstjubileum:	H.G.B.	Hüsken	Enschede
25-jarig dienstjubileum:	A.J.	Bomers	Groenlo
	J.F.	Elschot	Groenlo
	E.J.A.	Janssen	Zevenaar
	A.F.	Kamphuis	Enschede
	F.W.	Kamphuis	Enschede
	J.	Kamphuis	Enschede
	A.B.	Kolkman	Groenlo

25-jarig dienstjubileum:	Th.G.	Rootinck	Groenlo
	L.A.	Spanhaak	Zwolle
	B.H.	Steinmeijer	Enschede

Een aantal personeelsleden verliet onze dienst wegens het bereiken van de pensioensgerechtigde leeftijd of omdat zij gebruik maakten van de z.g.n. Vut-regeling.
Het waren:

G.J.A.	Butterhof	Enschede
J.A.G.	Hoffmann	Groenlo
H.G.B.	Hüsken	Enschede
O.	IJspeert	Enschede
B.J.	Loman	Enschede
J.	Nuis	Enschede
W.-	Schipholt	Enschede
J.H.	Snippert	Enschede
J.A.	Westrik	Enschede
B.	Wientjes	Groenlo

Helaas betreuren wij het overlijden van drie medewerkers of oud-medewerkers te weten op:

27-12-1978	J.O.D. Jeronimus,	Deventer op 51-jarige leeftijd
11-01-1979	A.G.J. Leusink,	Enschede op 23-jarige leeftijd
27-10-1979	W.J. Tanck,	Enschede op 80-jarige leeftijd



J.O.D. Jeronimus



A.G.J. Leusink



W.J. Tanck

Arbeidsvoorwaarden:

In een drietal besprekingen met de industriebonden F.N.V. en C.N.V. en de unie B.L.H.P. op 12 april, 15 mei en 7 juni 1979 werd overeenstemming bereikt over de C.A.O. voor het jaar 1979. Voor de eerste maal waren bij deze besprekingen ook leden van B.L.G. aanwezig.

De belangrijkste punten uit deze overeenkomst waren:

- Een regeling vervroegd uittreden voor werknemers die 10 jaar of langer en voor onbepaalde tijd in dienst zijn en 63 jaar of ouder en nog geen 65 jaar zijn.
- De uitgetredene ontvangt per maand een uitkering ter hoogte van 85 % van het maandinkomen.
- Uittreding begint op de eerste dag van de maand en kan pas ingaan 24 resp. 12 maanden voor de pensionering op 65 jarige leeftijd.
- Vut-regeling geldt tot 31 december 1980.
- Uitbreiding van de basisvakantie tot 22 dagen:
uitbreiding van de vakantie bij 50 jaar tot 26 dagen
" " " " " 55 jaar tot 28 dagen
" " " " " 60 jaar tot 30 dagen
" " " " " 61 jaar tot 32 dagen
" " " " " 62 jaar en ouder tot
35 dagen
- 5 Dagen per jaar edukatief verlof voor werknemers van 60 jaar en ouder.
- Voor het jaar 1979 een individueel op te nemen vrije dag.
- Voor functievolwassen werknemers een minimum vakantietoelag van f 1.870,- per vol jaar dienstverband.

- Een vloer in de prijscompensatie van f 235,- per jaar voor funktievolwassen werknemers.
- Voor huwelijk van in het buitenland wonende kinderen 2 dagen vrij met behoud van inkomen indien 1 dag te kort is.
- Mogelijkheid tot het verrichten van deeltijdarbeid zal worden geschapen.
- In de loop van 1979 zal gesproken worden over uitbreiding werkingssfeer C.A.O.
- In overleg vergoeding van noodzakelijk te verzuimen tijd voor noodzakelijk bezoek aan de huisarts en/of specialist.
- Indien bedrijfsomstandigheden dit toelaten kunnen overuren binnen 2 maanden gecompenseerd worden in vrije tijd.

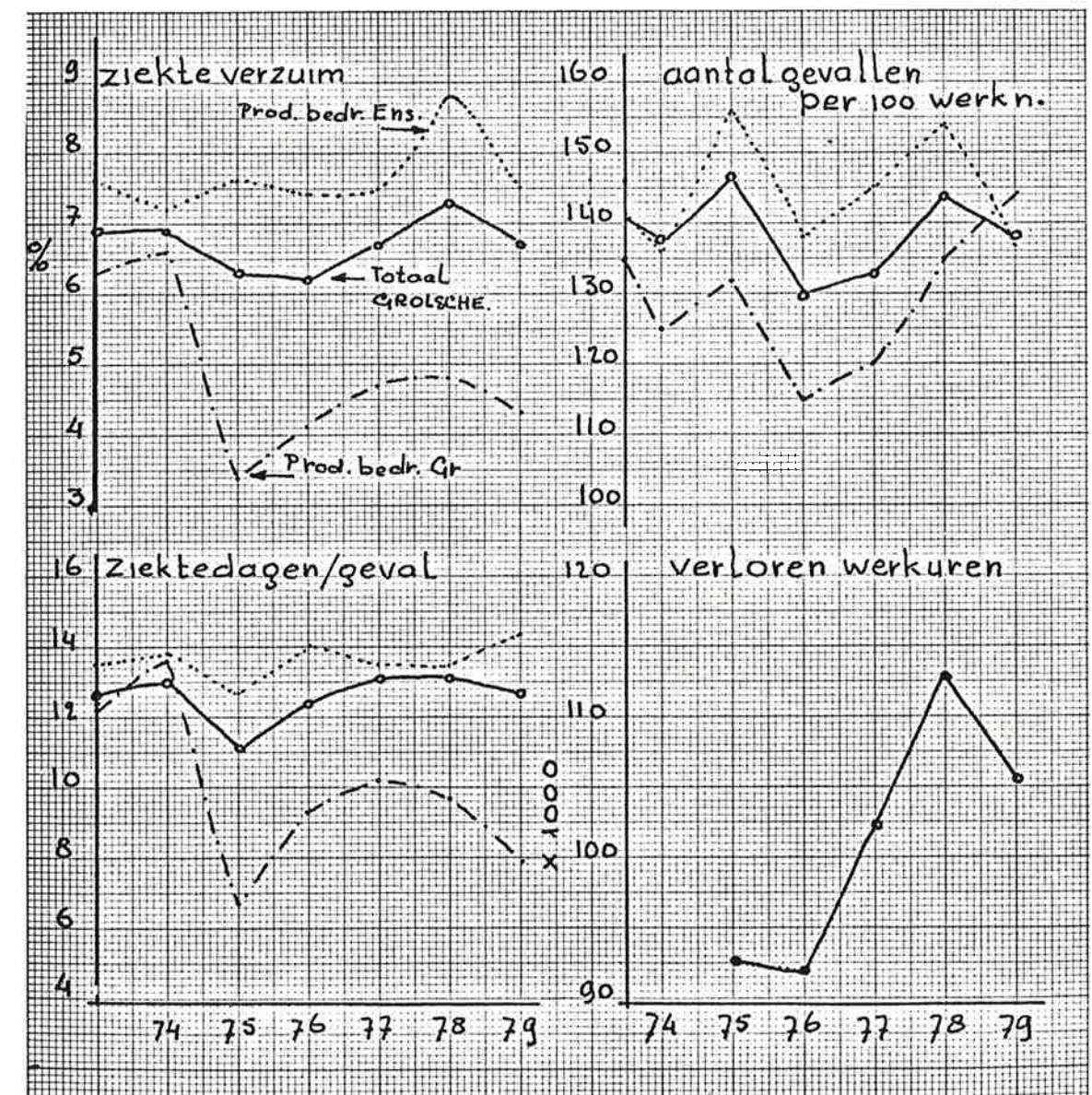
De Ondernemingsraden:

De beide ondernemingsraden in ons bedrijf hebben in het afgelopen jaar zes maal vergaderd. Daarnaast zijn de afzonderlijke raden bij elkaar geweest om problemen, zoals ploegendienst, te bespreken. Het overleg in de raden kunnen we dit boekjaar als positief betitelen. Vele belangrijke zaken zijn aan de orde gekomen. De volgende punten hebben veel aandacht gekregen.

- a. De werkomstandigheden, waarbij speciaal gesproken is over de geluidsisolatie welke in de nieuwe bottelarijen aangebracht zal worden.
- b. Veiligheid in de bedrijven. In dit boekjaar zijn de veiligheidscommissies hun werk begonnen.
- c. De premie spaarregeling is tot stand gekomen.
- d. Lang is er gediscussieerd over de komende verkiezingen, waarbij de samenstelling der kiesgroepen de hoofdschotel vormde.
- e. De ondernemingsraad heeft zich beraden over de consequenties van de nieuwe wet op de ondernemingsraden.
- f. Het jaarverslag van de Grolsche Bierbrouwerij is besproken in aanwezigheid van de commissarissen: de Heren C.W. van de Griendt en J. Lanser.
- g. Het sociaal jaarverslag 1977/78 is ter discussie gesteld.

Het Ziekteverzuim:

Het ziekteverzuim neemt in Nederland gestadig toe. Was dit cijfer in 1970 nog 7,7 % in 1977 was het reeds opgeklimmen tot 9,5 %. Hoewel we ons gelukkig kunnen prijzen dat bij de Grolsche Bierbrouwerij deze ontwikkeling duidelijk minder is, zullen we zeer attent moeten zijn op het verdere verloop van deze cijfers. Een kleine toename van het verzuim geeft reeds een grote toename van het aantal verloren arbeidsuren. De grafieken geven een duidelijk beeld van het ziekteverzuim. Opvallend is ook het toch wel grote verschil tussen de beide productiebedrijven.



Het Premie-sparen:

Sinds januari 1979 kennen we in ons bedrijf een premie spaarregeling. Het maximum spaarbedrag per maand bedroeg in 1979 f 85,- en wordt op 1 januari 1980 verhoogd tot f 95,-. Door de Grolsche Bierbrouwerij wordt aan elk spaarbedrag éénmalig een premie van 50 % toegevoegd. Gedurende vier kalenderjaren blijft het gespaarde bedrag geblokkeerd. In bijzondere gevallen kan het gespaarde bedrag eerder opgenomen worden.

Op 31 oktober van dit jaar waren er 432 deelnemers aan deze spaarregeling, dat is ca. 58 % van de totale personeelsbezetting.

Het totaal ingelegde bedrag, inclusief de door de brouwerij betaalde premie, bedroeg f 492.360,-.

De Studiekosten regeling:

Sinds 1977 kennen wij een regeling voor studie kosten.
Een tegemoetkoming van 90 % op het inschrijf- en cursus-
geld en 80 % op boeken is hierdoor onder bepaalde voor-
waarden mogelijk.

In totaal zijn 34 gevallen door de commissie toegekend.

De pensioenen:

De pensioenen welke door het Pensioenfonds van de Grolsche Bierbrouwerij worden uitgekeerd zijn gebaseerd op de volgende principes.

1. De totale oudedags uitkering, pensioen + A.O.W. kan bij 40 dienstjaren 70 % van het laatstgenoten salaris bedragen.
Onder salaris wordt dan verstaan basisloon + vakantie uitkering vermeerderd met de toeslagen, zoals overwerk, gratificatie en koude-toeslag.
Met dien verstande, dat de som der toeslagen niet meer dan 30 % van het basisloon vermeerderd met de vakantieuitkering mag bedragen.
2. Men moet 25 jaar oud zijn en in vaste dienst zijn om als deelnemer toe te kunnen treden.
3. Eén jaar onafgebroken in dienst zijn is tevens vereist om deelnemer te kunnen worden.
4. De arbeidstijd moet minimaal de helft van de normale arbeidstijd bedragen.
5. Voor vrouwelijke werknemers geldt een opbouwtijd van 35 jaar.
6. Het weduwenpensioen bedraagt 70 % van het theoretisch te behalen ouderdomspensioen.
7. Het wezenpensioen bedraagt per kind 14 % van het ouderdomspensioen met een maximum van 5 kinderen.
8. Voor volle wezen bedraagt dit percentage 28 %.
9. Jaarlijks kunnen de ingegane pensioenen verhoogd worden. Zijn de consumptie indexcijfers met meer dan 3 % gestegen, dan moeten de pensioen-uitkeringen (pensioen + A.O.W.) minimaal met dat percentage stijgen.

Op het einde van dit boekjaar waren 693 personen verzekerd bij het pensioenfonds.

Ouderdomspensioen ontvingen 68 mannen	9,8 %
en 4 vrouwen	0,6 %

Weduwenpensioen ontvingen 69 personen	10,0 %
---------------------------------------	--------

Wezenpensioen	20 kinderen	3,9 %
---------------	-------------	-------

Een aparte verzekering is afgesloten voor gehuwde werknemers jonger dan 25 jaar of nog geen jaar onafgebroken in dienst, zodat bij onverhoopt overlijden hun weduwen en wezen een gelijke uitkering ontvangen als zij, die in het pensioenfonds zijn opgenomen.

Statistische gegevens:

	1973	1974	1975	1976	1977	1978	1979
Vrouwen	65	59	51	56	56	55	78
Mannen	645	665	678	659	676	692	698
% Vrouwen	9,2	8,2	7,0	7,8	7,7	7,4	10,8

	Gem. diensttijd	Gem. leeftijd
Enschede	12,3 jaar	38,3 jaar
Groenlo	12,5 jaar	38,0 jaar
Depots	12,0 jaar	38,0 jaar
Totaal	12,3 jaar	38,1 jaar

Verdeling naar leeftijdsgroepen in procenten:

leeftijd	$\frac{16}{19}$	$\frac{20}{29}$	$\frac{30}{39}$	$\frac{40}{49}$	$\frac{50}{59}$	$\frac{60}{65}$
Enschede	1,1	25,4	31,6	23,0	16,6	2,4
Groenlo	4,6	25,1	23,3	31,6	13,0	2,3
Depots	3,3	21,0	31,1	30,0	14,4	0,0
Totaal	2,4	24,8	29,2	26,2	15,3	2,1

Verdeling naar diensttijdgroepen in procenten:

diensttijd	$\frac{0}{5}$	$\frac{6}{10}$	$\frac{11}{15}$	$\frac{16}{20}$	$\frac{21}{25}$	$\frac{26}{30}$	$\frac{31}{35}$	$\frac{36}{40}$	meer dan 40
Enschede	27,8	27,8	18,5	11,7	8,2	2,4	2,9	0,7	0,0
Groenlo	32,1	19,5	12,6	13,5	13,0	3,3	5,1	0,5	0,5
Depots	26,7	28,9	14,4	12,2	13,3	2,2	2,2	0,0	0,0
Totaal	28,9	25,6	16,4	12,3	10,2	2,6	3,4	0,5	0,1